



Storstockholms  
brandförsvar

# Årsredovisning 2025

Vi skapar trygghet!



## Innehållsförteckning

<b>Innehållsförteckning .....</b>	<b>3</b>
<b>Förbundsdirektören har ordet.....</b>	<b>5</b>
<b>Direktionens arbete under året .....</b>	<b>8</b>
<b>1 Förvaltningsberättelse 2025 .....</b>	<b>10</b>
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt.....	10
1.2 Förbundets uppgifter.....	10
1.3 Mål .....	10
1.4 Den kommunala koncernen.....	11
1.5 Händelser av väsentlig betydelse.....	15
1.6 God ekonomisk hushållning .....	17
1.7 Intern kontroll.....	17
1.8 Uppföljning .....	20
1.9 Globala målen i Agenda 2030 .....	21
<b>2 SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador ...</b>	<b>22</b>
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet.....	22
<b>3 SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka</b>	<b>33</b>
Larmfrekvens .....	33
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser .....	41
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser.....	44
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning .....	45
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser .....	47
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap .....	49
<b>4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten .....</b>	<b>51</b>
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning .....	51
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.....	52
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering .....	71
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete .....	71
4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga.....	72
<b>5 Ekonomisk redovisning 2025 .....</b>	<b>74</b>
5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	74

5.2	Måluppfyllelse.....	75
5.3	Ekonomiskt resultat .....	75
5.4	Investeringsredovisning .....	77
5.5	Driftredovisning .....	78
5.6	Balanskravresultat.....	79
5.7	Resultaträkning.....	80
5.8	Balansräkning .....	81
5.9	Kassaflödeanalys .....	83
5.10	Noter.....	83
5.11	Förväntad utveckling .....	91
<b>Larmfrekvens per medlemskommun.....</b>		<b>94</b>

## Förbundsdirektören har ordet

2025 var ett mycket intensivt år för Storstockholms brandförsvär (SSBF). Året präglades av ett högt tempo, snabba omställningar i samhället och en omvärld som i ökande grad ställer krav på beredskap, samverkan och uthållighet. Samtidigt har verksamheten fortsatt att leverera i det dagliga uppdraget – att förebygga olyckor och att snabbt och effektivt hjälpa människor när olyckor inträffar.

Det försämrade säkerhetspolitiska läget i vårt närområde och i omvärlden har under året fortsatt att påverka hela samhället. Rysslands pågående invasion av Ukraina, Sveriges inträde i Nato och en alltmer osäker internationell utveckling har tydliggjort behovet av ett starkt civilt försvar och en robust räddningstjänst. För SSBF har det inneburit ett ökat fokus på utbildning, planering och förmåga att verka även under störda förhållanden. Under året har vi fortsatt utveckla våra koncept för komplexa händelser, som pågående dödligt våld, samtidigt som vi har fortsatt att stärka vår grundförmåga – då det utgör grunden för vår förmåga vid höjd beredskap. Vi har också bidragit konkret till Ukraina genom leverans av brandstationsmoduler, båtar och utrustning. Bidragen har inneburit ett betydelsefullt stöd – dels ur ett ukrainskt beredskapsperspektiv, men även som solidarisk handling och som ett tillfälle till erfarenhetsutbyte mellan räddningstjänster som verkar under mycket olika förutsättningar. Samt som ett steg i att bättre kunna förbereda oss själva för om det värsta av scenarier även händer Sverige.

Samverkan har varit en avgörande framgångsfaktor under året. I ett komplext samhälle är det gemensamma arbetet med andra aktörer en förutsättning för att nå resultat. Under 2025 har vi genomfört och deltagit i ett stort antal samverkansaktiviteter, där övning TOR tillsammans med polis, ambulanssjukvård och räddningstjänsten i Helsingfors utgör ett tydligt exempel på hur gemensamma övningar stärker den samlade förmågan. Vi har också fortsatt det långsiktiga samarbetet med räddningstjänsterna i de nordiska huvudstäderna och mötts för erfarenhetsutbyte och gemensam planering samt överenskommit om ömsesidiga åtaganden om stöd vid större påfrestningar. Därutöver har vi deltagit i nationella och internationella mötesplatser inom samhällssäkerhet samt tagit emot ett flertal internationella besök, vilket vittnar om ett växande intresse för vår organisation och vårt arbete.

Under året har förbundet också tagit ett viktigt organisatoriskt och historiskt steg genom Nacka kommuns anslutning till SSBF. Arbetet med sammanslagningen har varit intensivt och genomförts under kort tid, men har samtidigt gett förbundet en mer sammanhållen geografi och ökad slagkraft. Genom att knyta samman innerstaden och Värmdö har förutsättningarna för såväl uttryckande verksamhet som långsiktig planering stärkts. Tillsammans med andra organisationsjusteringar och vår tillväxt – bland annat inom IT-drift, civilt försvar, fastigheter och VMA – speglar detta ett förbund som har vuxit och anpassats till ett bredare och mer komplext uppdrag. Vi har även moderniserats genom välbehövliga renoveringar av våra brandstationer i Farsta och på Kungsholmen, där vi ser fram emot inflytt i uppdaterade och verksamhetsanpassade lokaler våren 2026.

2025 har också präglats av flera händelser som tydligt prövat vår uttryckande förmåga. Branden på Konstakademien i Stockholm i juni är ett sådant exempel. Insatsen genomfördes i en kulturhistoriskt mycket värdefull byggnad och krävde snabba beslut, hög initiativförmåga och ett nära samspel mellan insatta enheter. Tack vare ett effektivt och väl samordnat arbete kunde brandens konsekvenser begränsas och en av Sveriges största kulturskatter räddas. Även bussolyckan på Valhallavägen och andra större räddningsinsatser under året har ställt höga krav på ledning, samverkan och professionalism. Parallellt har SSBF genomfört flera omfattande olycksutredningar, bland annat med anledning av massskjutningen på Risbergsskolan och branden i Börshuset i Köpenhamn. Att förbundet fått förtroendet att utreda händelser av denna dignitet visar på den kompetens och det anseende som verksamheten byggt upp över tid.

Under 2025 larmades SSBF till totalt 10 151 räddningsinsatser och andra uppdrag. Det totala antalet bränder och brandtillbud var något fler inom SSBF:s geografiska område än 2024, vilket kan förklaras av fler bränder i skog och mark under en varm och torr vår/försommar samt att förbundet utökades med Nacka under året. Antalet trafikolyckor har fortsatt en nedåtgående trend sedan 2022. Under 2025 larmades SSBF till 65 explosioner, vilket är betydligt fler än föregående år. Denna skillnad kan till stor del förklaras av en intensiv våldsvåg under en begränsad period i början av året och bör inte ses som representativ över tid. Som en del av det proaktiva arbetet har vi fortsatt med myndighetsgemensamma och samordnade tillsyner och haft en tät samverkan med Polisen samt andra räddningstjänster i utvecklingen av tillsyns- och tillståndsarbetet kopplat till brandfarliga och explosiva varor. Arbetet bidrar till att stärka kontrollen och försvåra obehörigt förfarande genom mer likriktade arbetssätt, tydligare kravställning och gemensam lägesbild där vi tillsammans motverkar organiserad brottslighet.

Året var även ett jubileumsår. Att brandförsvaret i Stockholm fyllde 150 år gav anledning till både gemensamt firande och reflektion. Jubileet uppmärksammades bland annat genom en stor familjedag med uppvisningar och aktiviteter på Gärdet, veteranfordonsparad genom stan, filmproduktioner och flaggning på våra stationer. Det blev ett tillfälle att möta allmänheten, synliggöra uppdraget och knyta samman vår långa historia med dagens och morgondagens räddningstjänst. Vårt deltagande under Prideparaden, Järvaveckan och Beredskapsveckan är andra exempel på hur vi under året fortsatt att bygga relationer, sprida kunskap och stärka tilliten till räddningstjänsten - både som samhällsaktör och arbetsgivare. Samarbeten med influensers och SVT:s Bolibompadrake har dessutom bidragit till att ge våra budskap spridning till hundratusentals barn, unga och vuxna via nationell TV och andra digitala kanaler.

Samtidigt har året inrymt flera utmaningar som vi arbetar strukturerat och långsiktigt med, i nära dialog med berörda parter. EU:s arbetstidsdirektiv och justerade kollektivavtal är ett sådant område, som påverkar planering och uthållighet i verksamheten. Miljöfrågor är också viktiga för oss, där vi bland annat utreder historiska PFAS-föroreningars ursprung och spridning och vidtar åtgärder utifrån det. Kompetensförsörjningen är likaså en strategiskt viktig fråga som kräver ett uthålligt arbete präglat av samverkan och utveckling av nya lösningar, även framåt. Frågorna hanteras genom systematik, dialog och långsiktighet.

Ekonomiskt har 2025 präglats av fortsatt osäkerhet i omvärlden. Men trots det har vi genom tydliga prioriteringar och god uppföljning kunnat upprätthålla en ekonomi i balans och samtidigt genomföra nödvändiga investeringar i verksamheten.

När året nu summeras kan jag konstatera att SSBF står starkt. 2025 har varit ett prövande och intensivt år, men också ett år som tydligt visat förbundets samlade förmåga. Genom utveckling, samverkan och ansvarstagande har vi fortsatt att skapa trygghet för de människor som bor, verkar och vistas i vår region. Jag därför vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och samarbetspartners som varje dag bidrar till detta.

**Peter Arnevall**

Förbundsdirektör och räddningschef,  
Storstockholms brandförsvär

## Direktionens arbete under året

Direktionen har under 2025 bestått av följande personer:

### Presidium

Ordförande Clara Lindblom (V), Stockholm – lämnade uppdraget 13 oktober 2025.

Ordförande Sara Stenudd (V), Stockholm – tillträdde 13 oktober 2025.

1:e vice ordförande Johan Skog (M), Vallentuna

2:e vice ordförande Hanna Bocander (M), Danderyd

### Ledamöter

Anna-Britta Bergman (M), Lidingö

Rolf E. Ericsson (M), Täby

Johan Wahlstedt (S), Solna

Michaela Fletcher (M), Österåker – lämnade uppdraget 30 september 2025.

Richard Orgård (M), Österåker – tillträdde 1 oktober 2025.

Tina Runhem (M), Vaxholm

Torbjörn Erbe (M), Stockholm

Magnus Danielsson (S), Värmdö

Ayla Eftekhari (S), Sundbyberg

Tobias Nässén (M), Nacka – tillträdde vid Nackas anslutning 1 juli 2025.

### Ersättare

Ingela Edlund (S), Stockholm

Anette Karlsson (S), Vallentuna

Anders Paulsen (LP), Lidingö

Emil Flisbäck (V), Solna

Kjetil Rindal (KD), Vaxholm

Lars Lindberg (L), Täby

Sofia Almgren (S), Österåker

Leo Smidhammar (M), Danderyd

Hans Beausang (M), Sundbyberg

Elin Hjelmestam (L), Stockholm – lämnade uppdraget 17 februari 2025.

Rasmus Jonlund (L), Stockholm – tillträdde 17 februari 2025.

Göran Jansson (M), Värmdö

Majvie Swärd (S), Nacka - tillträdde vid Nackas anslutning 1 juli 2025.

### Revisorer

Hans Erik Salomonsson (S), Sundbyberg

Monika Smidestam (M), Österåker

Anders Haglund (S), Vaxholm

Christer Hedberg (S), Värmdö

Sakkunnigt biträde från EY

### Viktiga ärenden

- Årsredovisning för 2024
- Medlemsavgifter för 2025



- Tertialrapport 1 och 2, 2025
- Verksamhetsplan och budget för 2026
- Internkontrollplan för 2026
- Nacka kommuns anslutning

Direktionen har under 2025 haft sju sammanträden.

# 1 Förvaltningsberättelse 2025

## 1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2024-framåt

Enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänstverksamheten. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänheten och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvars (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har ett övergripande styrdokument som omfattar hela verksamheten. Dokumentet innehåller handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft den 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan för 2025 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2024-framåt och gäller från och med den 1 januari 2025.

## 1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lagen (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvaret för att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

## 1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns också specificerade nationella mål för den förebyggande verksamheten respektive räddningstjänstverksamheten.



Figur 1. Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten. Dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål. I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertialrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplan. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertialrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplan. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

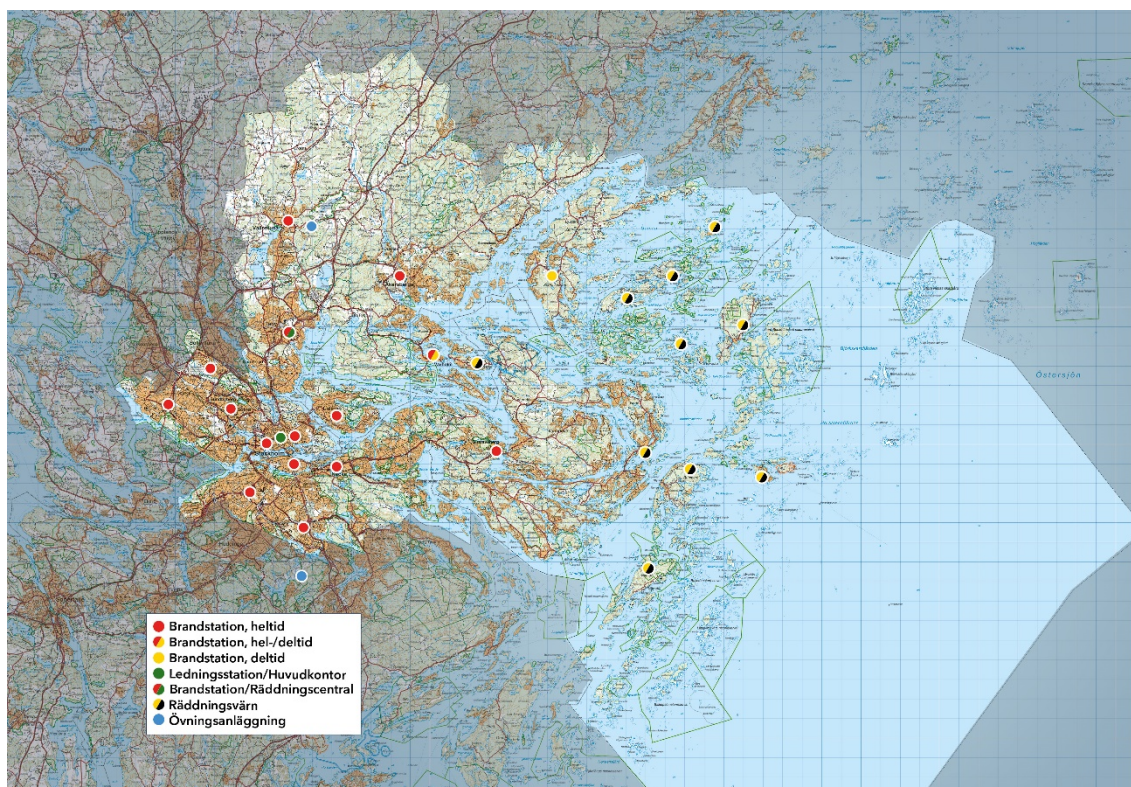
#### 1.4 Den kommunala koncernen

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där elva kommuner samarbetar, och dessa är: Danderyd, Lidingö, Nacka, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,5 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för utalarmering och övergripande ledning av räddningsinsatser i totalt 32 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår från ett huvudkontor och ledningsstation på Johannes brandstation, 17 brandstationer, varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt (RC Mitt) se figur 2.



Figur 2: Stationernas lokalisering inom förbundets område.

Brandstationerna i SSBF:s område är lokaliserade så att räddningsresurser snabbt ska kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att "Vi skapar trygghet".

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom vår myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. Delar av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

#### 1.4.1 Nacka kommun ansluter sig till förbundet

Den 1 juli 2025 anslöts Nacka kommun till SSBF. Som en följd av detta tog SSBF över ansvaret för räddningstjänstens samhällsuppdrag i kommunen och för verksamheten på Nacka brandstation. Den personal som är placerad på brandstationen är också sedan dess anställd hos SSBF.

Förberedelserna inför anslutningen och överföringen av verksamheten har pågått under våren och den 4 juni togs det sista i en lång rad av politiska beslut som möjliggjorde att verksamheten flyttades över från Södertörns brandförsvarsförbund till Storstockholms brandförsvär.

Arbetet har drivits i projektform och involverat alla enheter och avdelningar inom SSBF i varierande omfattning. Vi har också haft ett nära samarbete med motsvarande funktioner på Södertörns brandförsvarsförbund för att säkerställa en smidig övergång. Ansvariga chefer och nyckelfunktioner från SSBF har kontinuerligt under perioden för projektet besökt Nacka brandstation för att svara på frågor, genomföra utbildningar och få medarbetarna att känna sig välkomna.

Inför övergången prioriterades tidigt vilka aktiviteter som var nödvändiga att göras innan sammangåendet och vilka som kan göras efter. Särskilt fokus har lagts på att ta fram en detaljerad utbildningsplan och identifiera och hantera skillnader i rutiner mellan de två organisationerna.

När verksamheten den 1 juli övergick till SSBF var de mest väsentliga delarna av övergången genomförda. Samtidigt innebar de hårda prioriteringarna att vissa aktiviteter fortsatt genomfördes efter anslutningen, exempelvis avseende överläggning av automatlarm och slutförande av utbildningsinsatser. Projektet är att betrakta som en framgång – dels då övergången genomfördes på kort tid med nöjda medarbetare, dels för att anslutningen ytterligare stärker SSBF och skapar ökad robusthet och trygghet för våra medlemskommuner.

#### 1.4.2 Nackas inträde ekonomiskt utfall 2025

Nacka kommun anslöt till förbundet den 1 juli 2025 och påverkar därmed endast årets andra hälft. I årsredovisningen redovisas Nackas inträde i en särskild resultaträkning som enbart omfattar de direkta intäkter och kostnader som uppstått till följd av att Nacka blivit medlem. Förbundsgemensamma kostnader och intäkter ingår inte i särredovisningen, vilket innebär att den speglar Nackas ekonomiska påverkan isolerat. Intäkterna utgörs främst av medlemsavgiften för perioden juli–december, medan kostnaderna avser personal, drift samt de anpassningar och omställningsåtgärder som



krävts i samband med inträdet. Vissa av kostnaderna är engångsposter kopplade till etableringen och bedöms inte återkomma kommande år, medan andra successivt blir en del av den löpande verksamheten. Eftersom Nacka endast ingår under ett halvt år speglar utfallet inte en långsiktig helårsnivå. En mer representativ ekonomisk bild väntas från och med 2026, när både intäkter och kostnader kan följas över ett helt verksamhetsår och när inträdesrelaterade engångskostnader inte längre påverkar resultatet.

### Resultaträkning Nacka kommuns inträde (särredovisning)

(mnkr)	2025-12-31
<b>Verksamhetens intäkter</b>	
Automatlarm inkl. abonnemang	0,3
Medlemsavgifter	23,8
Övrigt	0,0
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>24,1</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>	
Personal inkl. pension	-13,9
Lokalhyra	-1,6
Övrigt	-4,3
Avskrivningar	-1,4
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>-21,1</b>
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>	<b>3,0</b>
<b>VERKSAMHETENS RESULTAT</b>	<b>3,0</b>
Finansiella intäkter	0,0
Finansiella kostnader	0,0
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>	<b>3,0</b>
Extraordinära poster	0,0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>3,0</b>

#### 1.4.3 Räddningsregion östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Eskilstuna, Räddningstjänsten Flen, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Mälardalen, Räddningstjänsten Norrtälje, Räddningstjänsten Sala-Heby, Räddningstjänsten Strängnäs, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens räddningstjänst och Uppsala brandförsvär.

Samarbetet kallas för "gränslös samverkan" och målet är att administrativa gränser inte ska försämra räddningsinsatserna för de som bor, verkar och vistas i kommunerna som ingår. Samarbetet regleras i ett samverkansavtal och innebär att den resurs som

snabbast kan vara på plats, och som är lämplig för händelsen används vid nödlägen oavsett kommun- eller organisationstillhörighet. Både räddnings- och ledningsresurser larmas gränslöst i syfte att möta de hjälpsökandes behov på ett effektivt sätt.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) på Täby brandstation och Räddningscentral Öst (RC Öst) på station Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

## **1.5 Händelser av väsentlig betydelse**

### **Nacka kommun ansluter sig till SSBF**

Den 1 juli 2025 anslöt Nacka kommun till SSBF och blev därmed förbundets elfte medlemskommun. I samband med anslutningen tog SSBF över ansvaret för räddningstjänstens samhällsuppdrag i kommunen och verksamheten vid Nacka brandstation. Processen genomfördes under en begränsad tidsperiod och på kortare tid än vad som är brukligt vid motsvarande förändringar inom räddningstjänsten. Arbetet bedrevs i projektform och i nära samverkan med Södertörns brandförsvarsförbund. Samtliga avdelningar inom SSBF involverades i olika delar av arbetet, med särskilt fokus på personal, utbildning samt överföring och anpassning av verksamhet och arbetssätt. När verksamheten övergick till SSBF den 1 juli var de mest väsentliga delarna av övergången genomförda och räddningstjänstverksamheten kunde omgående bedrivas fullt ut som en integrerad del av förbundet. Projektet är att betrakta som en framgång – dels då övergången genomfördes på kort tid med nöjda medarbetare, dels för att anslutningen ytterligare stärker SSBF och skapar ökad robusthet och trygghet för våra medlemskommuner.

### **Brandförsvaret i Stockholm 150 år**

År 2025 markerade en historisk milstolpe då brandförsvaret i Stockholm fyllde 150 år. Jubileet uppmärksammades under året genom både publika evenemang och interna aktiviteter, som tillsammans lyfte fram brandförsvarets långa historia, samhällsuppdrag och utveckling över tid. Den 25 maj bjöd SSBF in allmänheten till en stor jubileumsdag på Gärdet i Stockholm. Under evenemanget gavs besökarna möjlighet att möta verksamheten på nära håll genom förevisningar av historiska och moderna fordon, räddningsmoment, uppvisningar samt prova-på-aktiviteter för barn och unga. Jubileumsdagen samlade besökare i alla åldrar och bidrog till att synliggöra både bredden i dagens räddningstjänst och den historiska utveckling som lett fram till dagens förmågor. Parallellt med de publika aktiviteterna genomfördes även interna firanden för förbundets medarbetare. Jubileet blev därmed ett tillfälle att både stärka relationen till allmänheten samt att internt uppmärksamma den gemensamma yrkesstolthet och det samhällsuppdrag som präglat verksamheten under 150 år.

## Utvärdering av insats på Risbergsska skolan i Örebro samt utredning av branden i Børshuset i Köpenhamn

Under året har SSBF medverkat i flera uppmärksammade utvärderings- och utredningsuppdrag utanför det egna förbundets geografiska område. På förfrågan av Räddningsregion Bergslagen genomförde SSBF en utvärdering av räddningsinsatsen vid händelsen på Campus Risbergsska i Örebro, där pågående dödligt våld medförde ett mycket stort samlat hjälpbehov. Utvärderingen syftade till att tillvarata erfarenheter och identifiera utvecklingsområden för insatsmetodik, ledning och samverkan vid denna typ av komplexa händelser. SSBF deltog även i utredningen av branden i Børshuset i Köpenhamn, en omfattande brand i en kulturhistoriskt värdefull byggnad. Genom dessa uppdrag har SSBF bidragit till erfarenhetsåterföring och kunskapsutveckling i frågor där särskild specialistkompetens efterfrågas.

## Förbundets direktion byter ordförande

Under hösten 2025 meddelade direktionens ordförande Clara Lindblom (V) att hon lämnar politiken och därmed även sitt uppdrag som ordförande för SSBF. Clara Lindblom var ordförande i förbundets direktion sedan årsskiftet 2022/2023 och hennes insats präglades av ett stort engagemang för förbundets utveckling och förbättring av förutsättningarna att bedriva räddningstjänstverksamhet. Den 14 oktober tillträdde Sara Stenudd (V) som ny ordförande för förbundet, efter beslut i Stockholm stads kommunfullmäktige.

## Branden på Konstakademien

Den 7 juni 2025 utbröt en brand på Konstakademien i Stockholm. Branden inträffade i en kulturhistoriskt värdefull byggnad och krävde ett samordnat och varsamt agerande för att begränsa skador och skydda både människor och värdefulla tillgångar. Räddningsinsatsen genomfördes utan personskador och bidrog till att begränsa brandens konsekvenser och därmed bevara en av Sveriges viktigaste samlingar av konst och arkitektur. Efter insatsen uttryckte Konstakademien sin uppskattning för räddningstjänstens arbete både direkt till SSBF och genom uttalanden i olika mediekanalet. Senare under sommaren öppnade de dessutom en utställning med fokus på branden, där händelseförloppet, släckningsarbetet och den efterföljande saneringen beskrevs. Utställningen gav en inblick i räddningstjänstens arbete och belyste insatsens betydelse i en komplex och kulturhistoriskt känslig miljö.

## Ny överenskommelse med nordiska huvudstäder om stärkt samarbete

Under hösten 2025 tecknade räddningstjänsterna i de nordiska huvudstäderna en gemensam överenskommelse om stärkt samarbete. Överenskommelsen syftar till att ytterligare underlätta samverkan och ömsesidigt stöd mellan huvudstäderna vid särskilt krävande händelser, exempelvis långvariga insatser eller situationer som kräver särskild specialistkompetens. Samarbetet mellan huvudstäderna har funnits sedan lång tid tillbaka, men den nya överenskommelsen innebär att samverkan formaliseras och att trösklarna för stöd över landsgränserna sänks ytterligare. Överenskommelsen tydliggör även de gemensamma utmaningar som specifikt präglar just huvudstäder, såsom komplex infrastruktur och betydande förekomst av skyddsvärda samhällsfunktioner. Som en del av det fördjupade samarbetet deltog brandmän från



Helsingfors tillsammans med personal från SSBF i samverkansövning TOR på Ågesta övningsanläggning söder om Stockholm. Övningen omfattade bland annat räddningsarbete vid huskollaps och pågående dödligt våld och gav deltagarna möjlighet att öva gemensamma arbetssätt, kommunikation och samverkan. Övningen utgjorde ett konkret exempel på hur det nordiska samarbetet bidrar till ökad gemensam förmåga och erfarenhetsutbyte.

## **1.6 God ekonomisk hushållning**

SSBF ska ha en god ekonomisk hushållning. Det innebär att arbetet med att nå målen i SSBF:s övergripande styrdokument utförs med de resurser som är avsatta i budget. SSBF ska redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar. En god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt hållbar ekonomi. Det innebär att förbundet ska använda de skattefinansierade medlemsavgifterna på ett sådant sätt att högsta samhällsnytta uppnås, samtidigt som både finansiella och verksamhetsmässiga mål för SSBF uppfylls.

För att uppnå god ekonomisk hushållning bedrivs ett systematiskt arbete mellan förbundsledningen, avdelningar och ekonomiansvariga. Med stöd från ekonomifunktionen analyserar budgetansvariga det ekonomiska utfallet varje månad. Denna analys innefattar en jämförelse mellan faktiska intäkter och kostnader mot budgeterade belopp. Förbundet bedömer god ekonomisk hushållning utifrån en balanserad budget genom att använda kriterier som kostnadseffektivitet, effektivt resursutnyttjande och avkastning på investeringar, vilka är centrala för att upprätthålla ekonomisk hållbarhet. Prognoser för helåret, som uppdateras sju gånger per år, baseras på dessa analyser av historisk och förväntad ekonomisk utveckling. Vid eventuella avvikelser mot budget, tas riktade åtgärder fram som sedan följs upp månatligen för att säkerställa att god ekonomisk hushållning upprätthålls och effektiviseras kontinuerligt.

Enligt kommunallagen (2017:725) ska budget upprättas för verksamhetsåret med ekonomisk plan för de två därefter kommande åren. Finansiella mål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning ska anges. Vid bokslutet gör direktionen en sammantagen bedömning av om god ekonomisk hushållning har uppnåtts, där utfallet av de finansiella målen vägs samman med graden av måluppfyllelse av de verksamhetsmässiga mål och åtaganden som fastställs i förbundets styrdokument, vilket har skapat goda förutsättningar för fortsatt utveckling 2026.

## **1.7 Intern kontroll**

Enligt 6 kap. 7 § kommunallagen fastläs kommunala nämnders (direktionens) ansvar för verksamheten. En god intern kontroll kännetecknas av eliminering eller upptäckt av allvarliga fel. Fungerande uppföljnings- och kontrollsystem säkrar en effektiv förvaltning och förebygger allvarliga fel och förluster. Internkontrollplanen omfattar ett urval av förbundets processer/moment som ska granskas särskilt under verksamhetsåret och denna fastställs i direktionen. Varje höst genomför förbundet riskanalyser inför upprättande av nästkommande års internkontrollplan. Riskanalysen består av:

- riskkartläggning utifrån väsentliga processer och uppdrag/mål
- bedömning av sannolikhet och väsentlighet
- planering av åtgärder.

Genom riskanalysen identifieras områden för den interna kontrollen som definieras i internkontrollplanen, samt hur de ska följas upp. Avvikelse eller arbete som ej är avslutat redovisas årligen i årsredovisningen.

#### 1.7.1 Internkontrollplan 2025

Den 26 november 2024 fastställde direktionen en internkontrollplan för 2025 som syftar till att följa upp att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom direktionens ansvarsområde. Internkontroll har genomförts utifrån beslutad internkontrollplan och redovisas i tabellen nedan.

Kontrollområde	Risk	Kontroll/aktivitet	Status/Slutsats
Säkerställa att upphandlingsprocessen och gällande lagkrav följs i samtliga fall av upphandling av varor och tjänster (revision E&Y)	<p>Kunskapen om vad som avses/är nyttan med lagen om offentlig upphandling (LOU) är inte tillräckligt känd i organisationen. Regelverket kring LOU uppfattas som omständligt och byråkratiskt.</p> <p>En leverantör som anser att den har lidit skada på grund av att en upphandlande myndighet brutit mot upphandlingslagstiftningen kan kräva skadestånd vilket skadar SSBF:s förtroende samt ger en negativ ekonomisk påverkan.</p>	Organisationen behöver fortsatt medvetandegöras om delegationsordningen vid avrop och beställningar.	Under året har samma arbetssätt och aktiviteter genomförts som föregående år. Utbildningar har fortsatt att genomföras för chefer, direktköpare och fakturagodkännare i syfte att säkerställa att upphandlingsprocessen och gällande lagkrav följs. Insatserna bidrar till att upprätthålla kunskapsnivån kring regelverket samt till en korrekt och enhetlig hantering av upphandlingar.
Analys av förbundets totala pensionsåtagande.	<p>Varierande och oförutsägbara kostnader för pensioner över åren, vilket kan medföra höga negativa resultat.</p> <p>Stora förändringar av pensionsskulden beroende av parametrar i beräkningen som förbundet inte kan påverka.</p>	Genomgång av riktigheten i underlagen kontrolleras tillsammans med KPA minst en gång om året. Innan tertial- och årsrapportering kontrolleras att personalsammansättningen stämmer och att SAP-R-ålder är riktig. Pensionsskuldens storlek påverkas av yttre faktorer, inflation, statslåneränta, löneökning, pris- och inkomstbasbelopp. Antaganden för dessa är gjorda av KPA. Genomföra simuleringar på beräkningarna med olika nivåer på parametrarna vid tertial- och årsrapportering.	Kontrollen har genomförts enligt fastställda rutiner och i enlighet med föregående år. Rapportering från HR har följts upp löpande och KPA:s beräkningar har kontrollerats månadsvis. Eventuella avvikelser har korrigerats. Simuleringar av pensionskostnader med ändrade parametrar har genomförts vid tertial- och årsbokslut. Sammantaget bedöms kontrollen fungera tillfredsställande och bidra till god kvalitet i beslutsunderlagen.
Följsamhet mot rutiner och policys kopplat till ekonomi.	Ekonomiska konsekvenser.	<p>Noggrann ekonomisk uppföljning och följsamhet mot vår policy och riktlinje för inköp.</p> <p>Åtgärdas genom att genomföra en översyn av rutiner och policys kopplat till ekonomi för att säkerställa att de är heltäckande samt att följsamhet är möjligt.</p> <p>Kontrolleras genom stickprov av inköp där inköpsprocessen granskas och jämförs mot gällande rutin och policys.</p>	Kontrollen har genomförts enligt plan och i enlighet med fastställda rutiner. Ekonomifunktionen har under året genomfört regelbundna stickprov på inkomna fakturor för att säkerställa följsamhet mot gällande avtal, riktlinjer och policys. Arbetet med att kvalitetssäkra de ekonomiska prognoserna har fortsatt. Sammantaget bedöms kontrollen fungera tillfredsställande och bidra till god ekonomisk styrning.

Avtalsuppföljning inom förbundet.	Inkonsekvent rutin för avtalsuppföljning vilket medför en risk att förbundet har ogiltiga avtal eller avtal som löper ut inom kort tid. En risk som kan innebära att förbundet inte inom god tidsram har resurser för att upphandla nya avtal, vilket innebär att förbundet kan stå utan avtal i viktiga områden och brister i följsamhet mot LOU.	Genom avtalsuppföljning och att medvetandegöra avtalen inom respektive verksamhetsområde inom förbundet.  Kontrolleras genom halvårsvis översyn av verksamhetskritiska avtal.	Under året har stickprov genomförts för att säkerställa att avtal följs. Upphandlingsgruppen har även arbetat med att strukturera och kategorisera upphandlingar och avtal för att skapa bättre överblick och effektivare uppföljning. Sammantaget har arbetet förbättrat kontrollen och minskat risken för att avtal missas eller löper ut utan att vi är förberedda
Rekryteringsprocess	a. Risk att fel personer anställs. b. Brister i anställningsprocessen c. Att vi anställer fel person som kan få ekonomiska konsekvenser	Arbete med framförhållning, samverkan med HR och följa fastställda rutiner.	Förbundet tillämpar metoden kompetensbaserad rekrytering. Rekryteringsgruppen och ansvariga chefer utbildas kontinuerligt i metoden. HR bistår med stöd och framtagande av intervjuguide och referenstagning. För medarbetare som är placerade i säkerhetsklass genomförs alltid bakgrundskontroll och säkerhetssamtal med extern specialistkonsult, i dessa fall genomförs även registerkontroll. I de fall då det är möjligt tillämpas provanställning.
Omvärldsbevakning och handlingsplaner för att hantera cyberhot och potentiella cyberattacker.	Driftstörningar och i värsta fall längre perioder av driftavbrott	Delta aktivt i samt bevakning olika säkerhetsforum samt implementera de säkerhetshöjande åtgärder som rekommenderas	Arbetet med omvärldsbevakning och deltagande i säkerhetsforum har varit aktivt under året. Nya hotbilder har löpande följts upp och relevanta säkerhetshöjande åtgärder har införts. Sammantaget bedöms kontrollen fungera tillfredsställande och bidra till ökad motståndskraft mot cyberangrepp. Arbetet fortsätter under kommande år för att ytterligare stärka skyddsnivån.

## 1.8 Uppföljning

Den politiska viljeinriktningen i det övergripande styrdokumentet bryts ned i en årlig verksamhetsplan. Både det övergripande styrdokumentet samt den årliga verksamhetsplanen och budgeten beslutas av direktionen. Verksamhetsplanen är tillsammans med budget den gemensamma basen för att genomföra och uppnå intentionerna i det övergripande styrdokumentet. Uppföljning av verksamheten sker tertialvis och rapporteras till direktionen i form av tertialrapporter och verksamhetsberättelser. SSBF följer upp verksamhetsuppdragen genom indikatorer där det är möjligt, men flertalet verksamhetsuppdrag följs upp genom en kvalitativ

bedömning. Inom förbundet följs även verksamheten upp i den årliga revisionsrapporten och genom internkontrollarbetet.

## 1.9 Globala målen i Agenda 2030

SSBF bidrar till genomförandet av Agenda 2030 och de 17 globala målen för hållbar utveckling. Vårt främsta bidrag kan kopplas till följande mål i agendan: mål nummer 3, 6, 8, 10, 11, 12, 13 och 15. Det sker genom att vi strävar mot att uppfylla våra övergripande mål, som i sin tur är nedbrutna i verksamhetsuppdrag och aktiviteter.

Det övergripande målet *”SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador”* bidrar till att uppnå mål 3 och mål 11 i Agenda 2030.

Det övergripande målet *”SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka”* bidrar till att uppfylla mål 3, mål 6, mål 11, mål 13 och mål 15 i Agenda 2030.

Det övergripande målet *”SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling”* bidrar till att uppfylla mål 8, mål 10, mål 12, mål 13 och mål 15 i Agenda 2030.

Det övergripande målet *”SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser”* bidrar till att uppfylla mål 11 och mål 13 i Agenda 2030.



## **2 SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador**

SSBF:s övergripande mål för den förebyggande verksamheten är att SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador. Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

### **2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet**

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.
- SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

#### **2.1.1 Kontrollera den enskildes efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn**

● Uppfylls delvis. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som denne omfattas av enligt 2 kap. 2 och 4 §§ LSO. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med föreskriften från MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Under 2025 genomfördes 826 tillsyner. 108 av dessa var händelsebaserade. Planerade för året var 1050, varav 50 händelsebaserade. Antalet genomförda tillsyner är något lägre än planerat, vilket bland annat beror på att flera omfattande ärenden har överklagats, att arbetet med Nacka kommuns inträde i SSBF tagit mer tid än förväntat, utmaningar med kompetensförsörjningen och att arbetet med LBE-tillsyner har fått stå tillbaka då vi har behövt prioritera tillståndshantering. Under 2025 har 39 st tillsyner genomförts av explosiv vara, 26 av dessa var fyrverkerier och resten består av

verksamheter som hanterar sprängmedel. Flera av dessa tillsyner har lett till föreläggande med förbud. En vanligt förekommande brist är registerhållningen.

Intäkterna för tillsyn ligger något över planerat (6,8 mnkr mot 6,2 i budget).

SSBF har under 2025 utfärdat 70 förelägganden, varav 30 med förbud enligt LSO eller LBE. Några av dessa har överklagats. Dessa rör framför allt hanteringen av explosiva varor samt boenden för personer med hjälpbehov vid utrymning, t.ex. LSS-boenden eller operationsverksamhet i så kallade skönhetskliniker.

Kompetensgrupperna hanterar de mest komplexa verksamhetstyperna, som sjukhus, infrastruktur, höga byggnader, kulturhistoriska byggnader, köpcentrum och arenor. Flera steg har tagits under året för att nå ett bättre brandskydd i dessa komplexa objekt. Gruppen för kulturhistoriska byggnader fortsätter att bidra i det nationella arbetet med att bevara byggnaderna och har varit med som referensgrupp i framtagandet av en vägledning som MSB ansvarar för. Gruppen för höga byggnader har under året främst haft fokus på att säkerställa räddningstjänsternas möjlighet till en effektiv insats, t.ex. arbete kopplat till stigarledningar och räddningshissar.

Tillsynsplan för 2026 har tagits fram och beslutats av direktionen. SSBF planerar för totalt 1200 tillsyner under 2026.

### 2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med kommunikation som ett verktyg för att öka medvetenheten kring olycksrisker och för att ge kunskap om hur man kan förebygga risker samt agera i händelse av olycka. Kommunikationsarbetet riktar sig till flera aktörer såsom kommuner, stadsdelsförvaltningar, myndigheter, fastighetsägare, verksamhetsutövare samt till enskilda personer som bor och vistas inom SSBF:s medlemskommuner. SSBF tillhandahåller även snabb och relevant information till media och allmänhet i samband med pågående och genomförda insatser samt i förbundsövergripande frågor. Kommunikationsinsatserna har genomförts vid såväl planerade tillfällen som när behov har uppstått.

Under 2025 har arbetet som brandman och verksamheten på brandstationerna uppmärksammats i flera kanaler, bland annat i SVT, på Youtube och i dagspress. Intresset från allmänheten har varit stort och har samtidigt gett SSBF möjlighet att sprida viktigt olycksförebyggande information. Under året har SSBF bland annat genomfört två produktioner tillsammans med SVT Barn och Bolibompadraken i syfte att på nationell nivå lära barn att agera rätt i händelse av brand. Förbundet har även genomfört samproduktioner med influencers och haft ett aktivt samarbete med media, bland annat i frågor som rört det intensifierade arbetet med att motverka olagliga sprängningar. Andra mediasammanhang där förbundet medverkat har bland annat berört samhällets krigs- och krisberedskap, civilplikt, säkerhet i undermarksanläggningar samt anslutningen av Nacka kommun. Under hösten spelade SSBF in och färdigställde en egen film med grundläggande brandskyddsutbildning som



ger stöd och råd i hur bränder i hem- och arbetsmiljö kan förebyggas och hanteras. Filmen publiceras på SSBF hemsida och sociala medier under januari.

Att sprida information och delta i samtal i samband med fysiska evenemang är ett sätt att stärka allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor samt att bygga relationer till närboende. Under året har SSBF bland annat medverkat under Järvaveckan samt under beredskapsveckan, där flera stationer stöttade lokala evenemang och bidrog till kunskapsspridning. Med anledning av att SSBF fyllde 150 år 2025 arrangerade förbundet ett stort evenemang för allmänheten på Gärdet under försommaren. Evenemanget, som bland annat innehöll luftlandsättning med helikopter, uppvisning av räddningsmoment samt förevisning av fordon och materiel, lockade tusentals besökare. Parallellt genomförde kamratföreningen Röde Hanen en veteranfordonsparad genom staden som avslutades på Gärdet.

Stöd och information till den enskilde sker dels genom riktade insatser mot exempelvis förskoleklasser och pensionärsföreningar, men också genom hantering av andra inkomna förfrågningar. Arbetet genomförs lokalt, utifrån lokala förutsättningar. Arbetet fortsätter att utvecklas i syfte att ge ett mer likartat stöd samt för att i högre grad kunna identifiera och nå riskgrupper med riktad information. Brandinstruktörerna har fortsatt en viktig informativ roll och har under året bidragit med både förebyggande information och information efter inträffade händelser. Från årsskiftet övergår verksamheten helt i SSBF:s regi, vilket innebär att uppdraget successivt kommer att vidareutvecklas. Brandskyddsutbildningar har genomförts enligt plan.

Under året har vägledningen om utrymning med hjälp av räddningstjänsten uppdaterats. I samband med detta har även ett enklare informationsmaterial tagits fram riktat till fastighetsägare av flerbostadshus. Ett nytt pressmeddelandeverktyg, pressrum och omvärldsbevakningssystem har upphandlats och implementerats i syfte att stärka möjligheten att nå ut till allmänhet och media med olycksförebyggande budskap samt för att bättre kunna följa upp och bemöta aktuella frågor och trender, exempelvis kopplade till PFAS. Vidare har en uppdaterad utbildning för serveringspersonal genomförts i Nacka och på Värmdö.

SSBF har även utbildat och spridit olycksförebyggande information via sociala medier, bland annat med fokus på säkerhet vid grillning, säkerhet vid badplatser samt VMA (viktigt meddelande till allmänheten). Liksom tidigare fortsätter förbundet att kommunicera i frågor som rör skydd för äldre och andra särskilt utsatta grupper.

### 2.1.3 Arbeta med riktade insatser mot riskgrupper

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder gör förbundet riktade insatser för särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder eller till aktörer som har god möjlighet att påverka utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta.



Under året har samverkan mellan SSBF:s avdelningar fortsatt att utvecklas i syfte att bättre förebygga olyckor för riskgrupper. Som en del av detta arbete genomförs uppföljning efter räddningsinsatser genom orosanmälningar till berörd kommun eller stadsdelsförvaltning enligt framtagna rutiner. Arbetssättet bidrar till att identifierade risker kan uppmärksammas och hanteras av rätt aktörer.

Parallellt har arbetet med att stärka kommunernas arbete med riskutsatta grupper fortlöpt enligt plan. Detta sker genom stöd, information, rådgivning och utbildningsinsatser riktade till kommunernas social- och äldreförvaltningar. Inom SSBF genomförs även interna informations- och utbildningsinsatser för att säkerställa en gemensam förståelse och ett enhetligt arbetssätt i arbetet med riskgrupper.

#### 2.1.4 Svara för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler samt imkanaler i storkök och restauranger inom medlemskommunerna rengörs (sotas) och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt.

Översynen av frister för sotning har slutförts och en ny föreskrift har tagits fram och presenterats för direktionen. En översyn av taxor och avgifter har också genomförts. Föreskriften samt reviderade taxor ska nu fastställas i respektive medlemskommuns fullmäktige.

I Nacka kommun är upphandlingen av sotningsleverantör avslutad och tilldelning gjordes i augusti. Upphandlingen i Stockholms stad är genomförd men har överklagats, och SSBF avvaktar utfall i ärendet.

SSBF har under året följt upp hur fristerna för sotning och brandskyddskontroll efterlevs genom kvartalsvisa mätningar. Dialoger har förts och, vid behov, krav ställts på åtgärder för att uppnå en skälig fristuppfyllnad. Arbetet har gett resultat och fristuppfyllnaden på enskilda objekt har förbättrats.

Under året har även ett arbete inletts kring hur sotning och brandskyddskontroll bör hanteras vid höjd beredskap. Arbetet bedrivs inom RRÖS och i samverkan med MSB.

#### 2.1.5 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. Framför allt stödjer SSBF medlemskommunerna med sakkunnigt stöd kring hantering av olycksrisker, byggnadstekniskt och organisatoriskt brandskydd samt räddningstjänstens insatsmöjligheter. SSBF stödjer och samverkar även med medlemskommunerna och myndigheter i enskilda remissfrågor från till exempel

Socialförvaltningen och Polisen avseende evenemang samt kommuner avseende alkoholservering.

Under 2025 har 364 remisser inkommit till SSBF avseende alkoholservering eller enligt ordningslagen. Antalet remisser kopplade till ordningslagen, främst inom kategorierna dans och evenemang utomhus, har minskat och är nästan halverade jämfört med 2024. Minskningen beror bland annat på att man inte längre behöver söka danstillstånd. Remisser skickas ibland ändå till SSBF i samband med anmälan. Under året har ett arbete med att effektivisera processen för Polisens remisser slutförts. I detta arbete har bland annat de villkor som Polisen kan tillämpa vid tillståndsgivning för offentliga tillställningar uppdaterats, i syfte att stärka Polisens kompetens och därigenom minska behovet av remisser till SSBF.

SSBF stödjer och vägleder medlemskommunerna i olika delar av samhällsbyggnadsområdet. Under året har bland annat utbildningsinsatser genomförts för Stockholms stads stadsbyggnadskontor och flera stadsdelsförvaltningar, med fokus på räddningstjänstens förmåga och riskrelaterade frågor. Antalet möten inom ramen för Plan drop-in har, enligt önskemål, ökat för Stockholms stad och dess stadsplanerare. Även medarbetare vid stadsbyggnadskontoren i Stockholms stad, Solna stad och Vaxholms stad har genomgått utbildning inom räddningstjänstens förmåga och riskrelaterade frågor.

I början av året tog SSBF fram en ny mall för undersökning om betydande miljöpåverkan (UBMP). Arbetet har sin grund i ett omfattande förändringsarbete av hur och vilka risker som identifieras tidigt i den fysiska planeringen. Under året har SSBF även deltagit i Länsstyrelsens pilotstudie om sårbar infrastruktur vid klimatrelaterade extremväder samt yttrat sig i Transportstyrelsens arbete och förstudie inför nya föreskrifter för reglering av brandskydd i tunnlar och andra undermarksanläggningar. Därutöver har SSBF besvarat remisser avseende regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen (RUFs) samt Stockholms stads överväganden kring området Bromma flygplats.

Särskilt uppmärksammade detaljplaner som hanterats under året är Örby 4:1 vid kvarteret Rustiken i Bandhagen, överdäckningen av Centralstationen samt planeringen av en ny helikopterflygplats vid Östra Kil i Värmdö kommun.

Boverkets nya byggregler trädde i kraft den 1 juli. SSBF har förberett sig inför detta genom omfattande interna utbildningsinsatser, inklusive utbildningspass inom ramen för RRÖS. Utbildningsmaterialet revideras nu och kommer att erbjudas medlemskommunerna under 2026. Under året har även utbildningar genomförts för byggnadsnämnder i fyra medlemskommuner, både i större format där flera förvaltningar deltagit och i mindre sammanhang riktade till bygglovshandläggare och inspektörer.

Flera vägledning har under året aktualitetsprövats och uppdaterats. Inom området stegutrymning har två viktiga beslut fattats som förtydligas i vägledningen och som avser förmåga att resa utskjutsstege samt utrymning från den nya verksamhetsklassen VK3C (behovsprövade trygghetsboenden). SSBF har även arbetat med att förtydliga förbundets insatstid enligt byggreglerna samt tagit fram kartunderlag som kan användas av kommuner, byggherrar och konsulter vid planering utifrån SSBF:s förmåga.

Arbetet har även fortsatt inom större infrastrukturärenden såsom tunnelbanan och den nya Roslagsbanan. Sedan Nacka kommuns anslutning till SSBF har riskavdelningen haft ett aktivt samarbete med kommunens samhällsbyggnadsavdelningar och genomfört möten med både chefer och handläggare inom plan-, exploaterings- och byggverksamheten.

Under året har vägledning vid utformning och installation av solcellsanläggningar och batterilagersystem samt vid utformning av installationer för räddningsinsatser i höga byggnader setts över och uppdaterats. Därutöver har arbete genomförts för att ta fram kartunderlag avseende insatstid som komplement till vägledningarna. En ny vägledning för hantering av släckvatten är under framtagande och ett underlag avseende SSBF:s förmåga gällande brandvatten från öppet vattentag har tagits fram.

#### 2.1.6 Upprätthålla och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla kommunala planer för räddningsinsatser vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagstiftningen. Förbundet har även, enligt samma lagstiftning, ansvar för att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns inom medlemskommunerna.

Under 2025 har SSBF sett över de verksamheter som omfattas av Seveso-kraven. Utifrån genomförd översyn bedöms att uppdatering av kommunal plan för räddningsinsats behöver genomföras under kommande år.

I samband med Nacka kommuns inträde i SSBF har ytterligare en Sevesoverksamhet tillkommit, vilket innebär att SSBF ska ta fram en kommunal plan för räddningsinsats för denna verksamhet. Arbetet med planen planeras att genomföras under 2026.

#### 2.1.7 Genomföra olycksutredning och omhänderta lärande efter insats

● Uppfylls helt. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att upprätta händelserapporter efter varje genomförd insats. Omhändertagande av lärande efter insats sker kontinuerligt. Vid behov genomförs även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar, i syfte att säkerställa lärande och utveckling av verksamheten.

Arbetsmiljöverket utreder händelser som inträffat med risk för personskada. Under året har detta skett i god samverkan. Återkoppling av dessa incidenter leder till ett ökat lärande i organisationen och blir en del i förebyggandet inför liknande olyckor i framtiden.

Under året har SSBF genomfört totalt nio olycksutredningar. Därutöver har sex kompletterande händelserapporter tagits fram, bland annat avseende utsläpp av farligt ämne i Täby centrum, trafikolycka med påkörd person vid spårövergång samt utvärdering av räddningsinsats vid trafikolycka med biogasbuss på Farstabron i Värmdö kommun.

SSBF har även löpande genomfört sakkunnigutlåtanden samt deltagit som utredare eller expertstöd vid ett antal händelser. Sammanlagt har 56 sakkunnigutlåtanden genomförts, motsvarande en sammanlagd arbetstid om cirka 320 timmar. Exempel på händelser där sakkunnig kompetens har använts är insatsen vid Risbergska skolan, branden i Börshuset i Köpenhamn, trafikolycka på Skurubron samt spårhändelse i Täby. Utredningarna av insatsen vid Risbergska skolan i Örebro och branden i Börshuset i Köpenhamn har haft ett stort externt intresse och lett till ett omfattande antal redovisningar.

För att stärka organisationens samlade förmåga har internutbildning genomförts för uttryckande personal avseende sakkunnigutlåtanden. Som stöd i det dagliga arbetet har även en snabbguide i fickformat tagits fram. Vidare genomförs löpande After Action Review (AAR) vid händelser som bedöms vara, eller kan bli, lärande för organisationen.

### 2.1.8 Genomföra tillståndsprövning enligt LBE

● Uppfylls delvis. SSBF är tillståndsprövande myndighet enligt LBE (lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor) inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprövsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej.

SSBF har under 2025 fortsatt att utveckla sitt arbete med tillståndsprövning för att sträva mot en mer effektiv handläggning och likvärdigt bemötande för alla sökande. Några förändringar som påverkar vår verksamhet särskilt under året är uppdatering av föreskrift gällande explosiv vara i april samt ändring av lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) som trädde i kraft genom den 15 juli. Ändringarna har ett fokus på "security"-perspektivet och ställer utökade krav på framförallt de verksamheter som innehar tillstånd.

SSBF har under 2025 mottagit 275 nya ansökningar om tillstånd för brandfarlig vara och 89 ansökningar om tillstånd för explosiv vara.

- Brandfarlig vara: 232 ansökningar har medgivits tillstånd för hantering, 8 har fått avslag och 26 tillstånd har återkallats.

- Explosiv vara: 57 ansökningar har medgivits tillstånd, 17 har fått avslag och 11 tillstånd har återkallats.

En betydande del av arbetet inom området utgörs av tillstånd som överklagas till högre instanser, vilket är tidskrävande och påverkar övrig verksamhet.

SSBF har under hösten genomfört samverkanstillsyn tillsammans med Polisen, Arbetsmiljöverket och andra räddningstjänster riktat mot explosiv vara, i syfte att utvärdera lagändringens effekt.

Under året har förändringar med Nationellt tillståndsregister för explosiva varor (NATEV) skett och nu återfinns även personer som är lämplighetsprövade i registret. Ändringarna har bl.a. lett till en ökad administration för räddningstjänsterna. Behov av fler handläggare för fler arbetsuppgifter i kombination med personalomsättning och föräldraledigheter innebär en ständig utmaning med kompetensförsörjningen. SSBF bedömer att arbetet inom LBE-området fortsatt kommer att öka i omfång. Regeringen utreder just nu om ytterligare arbetsuppgifter ska åläggas kommunen avseende bland annat genomförandet av sprängningsarbete i detaljplanerade områden.

SSBF har fortsatt haft flera ärenden med explosiv vara med uppmärksammade brister i verksamhetens hantering. SSBF:s vidtagna åtgärder har i några fall överklagats och drivits vidare i förvaltningsprocessen. SSBF ser det som mycket angeläget att driva frågorna om korrekt och säker hantering av explosiva varor och att förebygga obehörigt förfarande.

SSBF har deltagit i Försvarsdepartementets utredning för att stärka tillstånds- och tillsynsprocessen mot obehörigt förfarande. SSBF har aktiv samverkan med både nationell och lokal polis samt närliggande räddningstjänster och storstadsregionerna. SSBF deltar även som enda räddningstjänst i Nationellt forum för sprängämnessäkerhet.

Inkomna ärenden har under år 2025 fortsatt varit högt i förhållande till handläggande resurser. Tillståndshandläggning har därför prioriterats framför uppföljande tillsyn. En del av detta beror också på introduktion av nya resurser samt föräldraledigheter.

#### 2.1.9 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF arbetar också med att utveckla ändamålsenliga metoder för utvärdering och uppföljning av effekter av förebyggandeåtgärder.

#### 2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och etablerade samverkansformer. Samverkan är en central del i det förebyggande arbetet och syftar

till att skapa en gemensam lägesbild samt att stärka förutsättningarna för ett samordnat och trygghetsskapande arbete. En samrådsgrupp för skydd mot olyckor och civil beredskap etablerades under 2025. Samrådsgruppen är ett forum för dialog mellan personer med mandat och ansvar inom säkerhets-, beredskaps- och de olycksförebyggande funktionerna i medlemskommunerna och SSBF. Det nya mötesforumet ersätter SSBF:s tidigare deltagande i samverkansforumet Risksam.

SSBF samverkar löpande med medlemskommunerna och andra myndigheter inom det förebyggande området. Arbetet med myndighetsgemensamma tillsyner har fortsatt enligt plan. Under året har SSBF även deltagit i Stockholms stads arbete med att ta fram en gemensam digital plattform för tillsyn, vilket förväntas bidra till ökad kvalitet och effektivitet i tillsynsarbetet. Vidare har SSBF haft en aktiv samverkan med Polismyndigheten samt med närliggande räddningstjänster och storstadsregioner i utvecklingen av tillsyns- och tillståndsarbete kopplat till brandfarliga och explosiva ämnen. Samverkan har även omfattat gemensamma remissvar och skrivelser inom det förebyggande området, med särskilt fokus på farlig verksamhet samt brandfarliga och explosiva varor.

På lokal nivå sker samverkan i dialog med kommuner, stadsdelar, polis och vid behov frivilliga aktörer. Under året har SSBF till exempel tillsammans med Vallentuna kommun och Brandskyddsföreningen arbetat med att utreda och påbörja utbildning inom ramen för CIP (civil insatsperson). Arbetet syftar till att, genom lokal förankring, öka tryggheten och bidra till ett mer förebyggande arbete. Uppdraget följs upp och utvärderas under kommande år.

Som en del av det förebyggande arbetet har SSBF även deltagit i samverkan kopplad till framkomlighets- och infrastrukturfrågor. Detta har bland annat omfattat återkommande avstämningar kring vägtunnlar, deltagande i regionala blåljusforum där trafikhändelser analyseras och åtgärder identifieras, samt samverkan inför större infrastrukturella förändringar såsom ombyggnationen av Mälarbanan genom Solna. SSBF har därutöver stöttat det förebyggande arbetet genom deltagande i flera infrastrukturprojekt efter avrop.

### 2.1.11 Indikatorer

I vår verksamhetsplan för 2025 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Dessa redovisas här.

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller	Mått	Målvärde / indikator 2025	Resultat 2025
--	------	------------------------------------	---------------





begränsa skador			
<b>Utvärdering efter genomförd brandskyddsutbildning</b>	<b>Deltagarnas nöjdhet med brandskyddsutbildningen</b>	<b>Minst 3 av 4</b> (75 % av den totala poängen)	3,3
<b>Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (brandskydd)</b>	<b>NKI (Öppna jämförelser) Stockholm Business Alliance (SBA)</b>	<b>NKI-värde 70 eller högre</b>	<p>Genomsnittligt indexvärde: 86<sup>1</sup> (80,4 år 2024; 87 år 2023; 81,1 år 2022) Per kommun index 2025 (2024<sup>2</sup>)</p> <p>Danderyd 89 (74) Lidingö 0<sup>3</sup> (88) Solna 86 (80) Stockholm 88 (87) Sundbyberg 0<sup>2</sup> (0) Täby 0<sup>2</sup> (86) Vallentuna 0<sup>2</sup> (85) Vaxholm 0<sup>2</sup> (0) Värmdö 0 (72) Österåker 81 (71) Nacka 88 4(-4<sup>5</sup>)</p>
<b>Analys och värdering av tillsynsverksamheten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppfyllelse av åtagande i tillsynsplan</li> <li>• Antal och andel tillsynsbesök som föranlett åtgärd</li> </ul>	• <b>Volym</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 826/1050 tillsyner genomförda</li> <li>• 536 besök har haft en eller flera brister som lett till åtgärd, detta motsvara 65%.</li> </ul>
<b>Analys och värdering av genomförda kommunikationsinsatser</b>	<b>Effekt i form av påverkan på och relation med målgrupper</b>	<b>Kvalitativ bedömning, se 2.1.2</b>	Se 2.1.2
<b>Under verksamhetsåret ska samtliga sotningsobjekt</b>	<b>Antal genomförda brandskyddskontroller</b>	<b>90 %</b>	<p>Totalt 85%</p> <p>Lokaleldstäder 90%</p>

1 Info kring NKI – Datan är inhämtad 2026-01-09. Den sista inrapportering av underlag för NKI gjordes 2026-01-07 och omfattande december månad. Detta innebär att december månad inte kan räknas in i de aktuella siffrorna då NKI-undersökningen mest sannolikt inte hunnits genomföras.

Kommuner där färre än 7 svar registrerats räknas inte in i det genomsnittliga indexvärdet. Då Nacka anslöt under pågående mätår har deras resultat inte räknats in i indexvärdet.

2 Värden kan avvika mot 2024 års redovisning med anledning av att faktiska resultat från NKI-mätningen vanligtvis redovisas i april året efter. Det är den faktiska siffran för 2024 som redovisas inom parentes

3 För att kommun index ska registreras krävs fler än 7 svar. Svar hämtas endast från företag (kommunalt driven/ägd verksamhet räknas ej in). Kontaktpersonen sätts i karantän i 180 dagar efter första svar vilket gör att samma person inte kan kontaktas för flera ärenden inom den perioden även om personen är registrerad som kontaktperson i flera ärenden. Kontaktpersonen blankas om företaget gått i konkurs, flyttats eller om kontaktpersonen inte längre jobbar kvar.

4 Nacka anslöt till Storstockholms brandförsvär vid halvårsskiftet 2025. Då resultatet som redovisas omfattar hela år 2025 ingår resultat från både Storstockholms brandförsvär och Södertörns brandförsvärsförbund i det redovisade mätvärdet.

5 Nacka anslöt till Storstockholms brandförsvär vid halvårsskiftet 2025 varpå Storstockholms brandförsvär inte har något mätvärde att redovisa för tidigare år.



<b>kontrolleras enligt tidsfrist</b>			Centraleldstäder 68% Imkanal storkök 91,5% Eldstad storkök 90%
<b>Under verksamhetsåret ska samtliga objekt sotas/rengöras enligt tidsfrist</b>	<b>Antal genomförda sotningar</b>	<b>90 %</b>	Totalt 88%  Lokaleldstäder 93% Centraleldstäder 70% Imkanal storkök 92% Eldstad storkök 95,5%
<b>Beslut om tillstånd av brandfarlig och explosiv vara</b>	<b>Andel "normala/okomplicerade" ärenden som besvarats inom tre månader från komplett ansökan</b>	<b>100 %</b>	98,5% <sup>6</sup>
	<b>Andel komplexa ärenden som besvarats inom sex månader från komplett ansökan</b>	<b>100 %</b>	100%

<sup>6</sup> Av drygt 400 ärenden har enstaka passerat 3 månaders handläggningstid, vilket främst beror på resursbrist hos SSBF.



### 3 SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är att SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

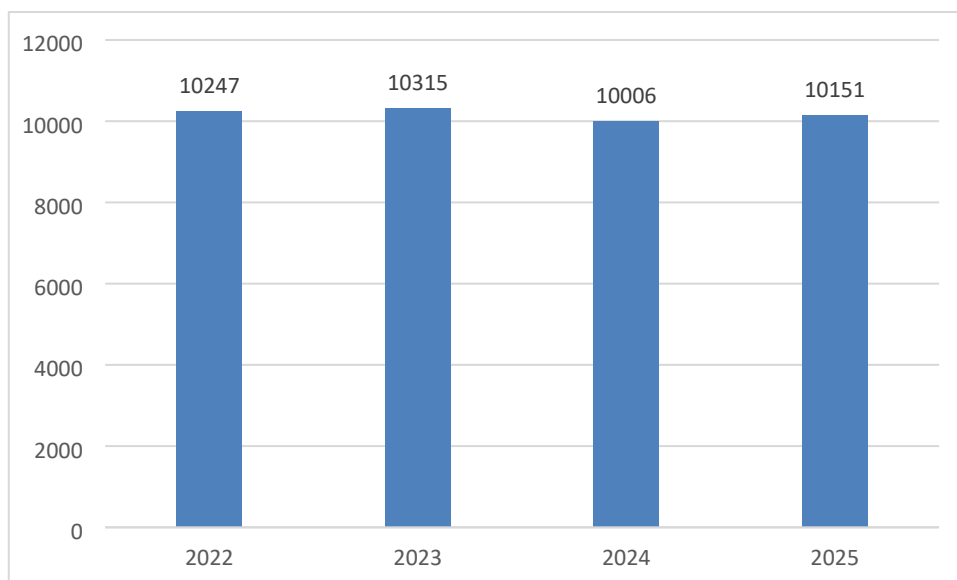
#### Larmfrekvens

All redovisad statistik för år 2022–2025 visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 31 december för respektive år.

#### Antal räddningsinsatser och andra uppdrag

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till mellan 1 januari till och med 31 december år 2025 uppgår till 10 151 stycken. Detta värde visar på en marginell ökning från föregående år men med hänsyn taget till Nackas anslutning under året så ligger värdet i nivå med motsvarande värde för 2024.

Bränder eller brandtillbud står för 19 procent och automatiska brandlarm för 33 procent och av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.



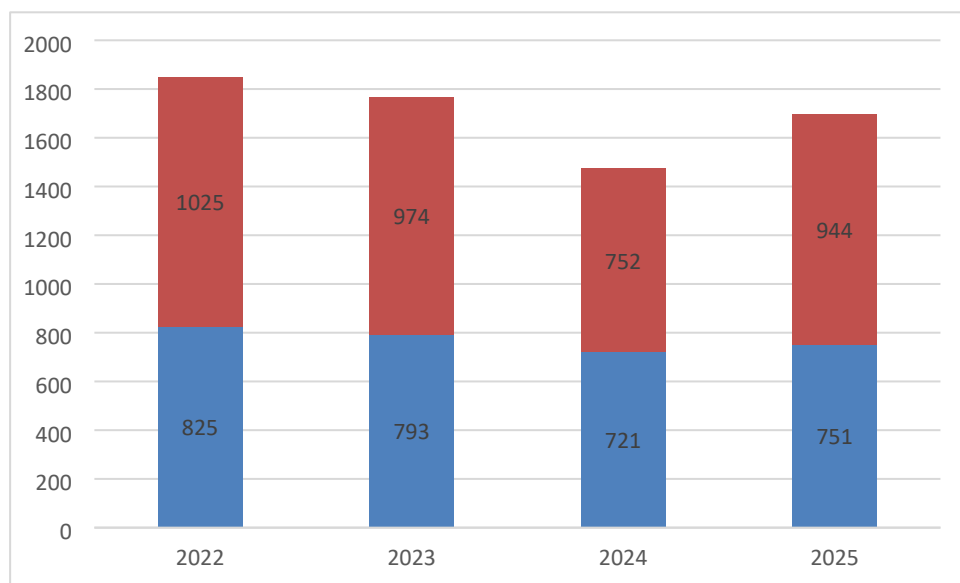
*Totalt antal räddningsinsatser eller andra uppdrag, 2022–2025.*

Antalet räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF larmades till mellan den 1 januari och den 31 december 2025 inom medlemskommunerna uppgick till 9 637. Det

innebär att vi genomfört 514 räddningsinsatser och andra uppdrag inom andra kommuner än SSBF:s medlemskommuner.

## Bränder

Under perioden 1 januari till och med 31 december 2025 har SSBF blivit larmade till 1 695 bränder eller brandtillbud inom våra medlemskommuner, en ökning jämfört med föregående års 1 473 räddningsuppdrag. Ungefär 44 procent av uppdragen utgörs av brand eller brandtillbud i byggnad.



*Antal bränder eller brandtillbud, 2022–2025. Den undre blå stapeln illustrerar antal bränder eller brandtillbud i byggnad och den övre röda stapeln utgörs av bränder eller tillbud i objekt eller miljöer som inte är inom eller i nära anslutning till en byggnad (brand, ej i byggnad).*

Det totala antalet bränder och brandtillbud har ökat något inom SSBF:s geografiska område sedan 2024, vilket går emot trenden med en gradvis minskning de senaste åren. Det kan främst förklaras med en betydande ökning av antalet bränder som inte inträffar i byggnader där bränder i skog och mark sticker ut. Den varma och torra våren och försommaren ledde till fler bränder i skog och mark jämfört med 2024. Årets ökning beror även på att SSBF vid halvårsskiftet har utökats med ytterligare en medlemskommun och heltidstation i Nacka.

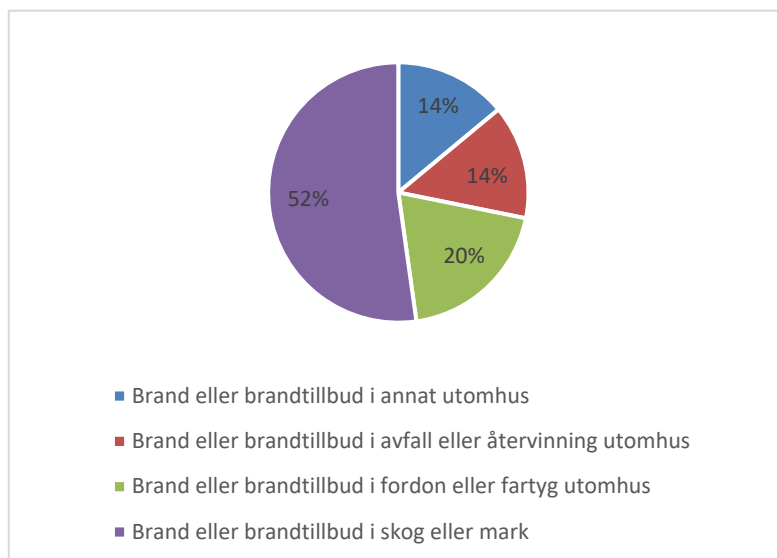
Av de totalt 751 bränder eller brandtillbud i byggnad under 2025 var 579 brand eller brandtillbud i bostäder. Brand eller brandtillbud i bostad står för 77 procent av det totala antalet bränder eller brandtillbud i byggnader.

Brand eller brandtillbud, ej i byggnad delas in i följande underkategorier:

- Brand i skog eller mark.
- Brand i fordon/ fartyg.

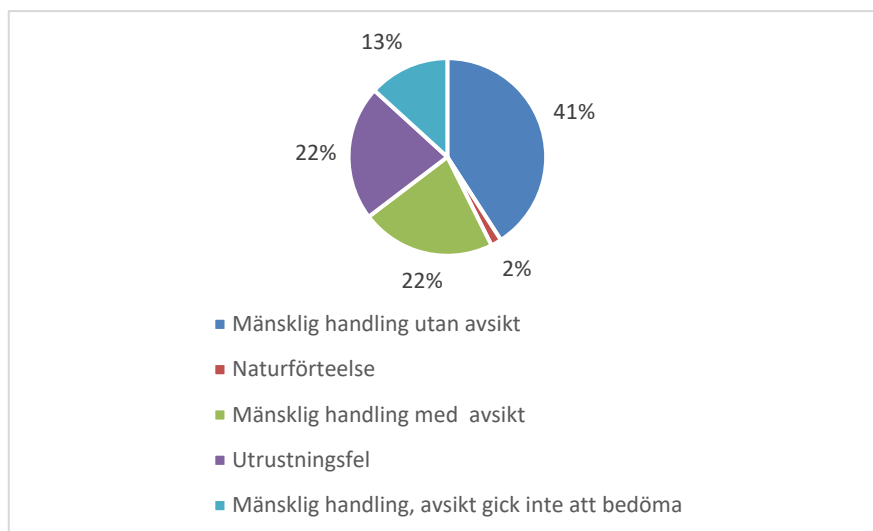
- Brand i avfall/ återvinning.
- Annan brand.

Cirkeldiagrammet nedan visar procentuell fördelning av händelsetyper för brand eller brandtillbud, ej i byggnad.



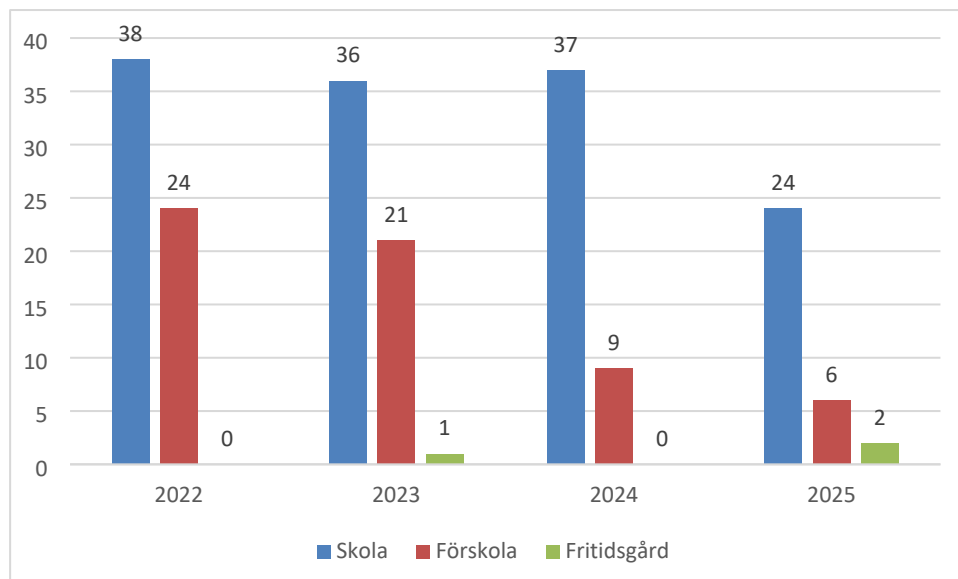
*Procentuell fördelning av händelsetyper för brand, ej i byggnad inom SSBF:s medlemskommuner, 2025.*

Andelen bränder där brandorsaken bedömdes vara avsiktlig uppgick till 22 procent under 2025. För brand eller brandtillbud i byggnad så var *mänsklig handling utan avsikt* vanligast. Bedömningarna är gjorda av räddningsledaren på plats. Cirkeldiagrammet nedan visar en procentuell fördelning av den bedömda brandorsaken.



*Procentuell fördelning av brandorsak inom SSBF:s medlemskommuner, 2025.*

Bränder eller brandtillbud i skolor, förskolor samt fritidsgårdar redovisas för samtliga brandhändelsetyper. Vanligast är dock händelsetypen brand i byggnad som stod för 20 av totalt 32 stycken bränder eller tillbud i skolor och förskolor under 2025. Antalet bränder eller tillbud i skolor, förskolor eller fritidsgårdar har minskat sedan föregående år.



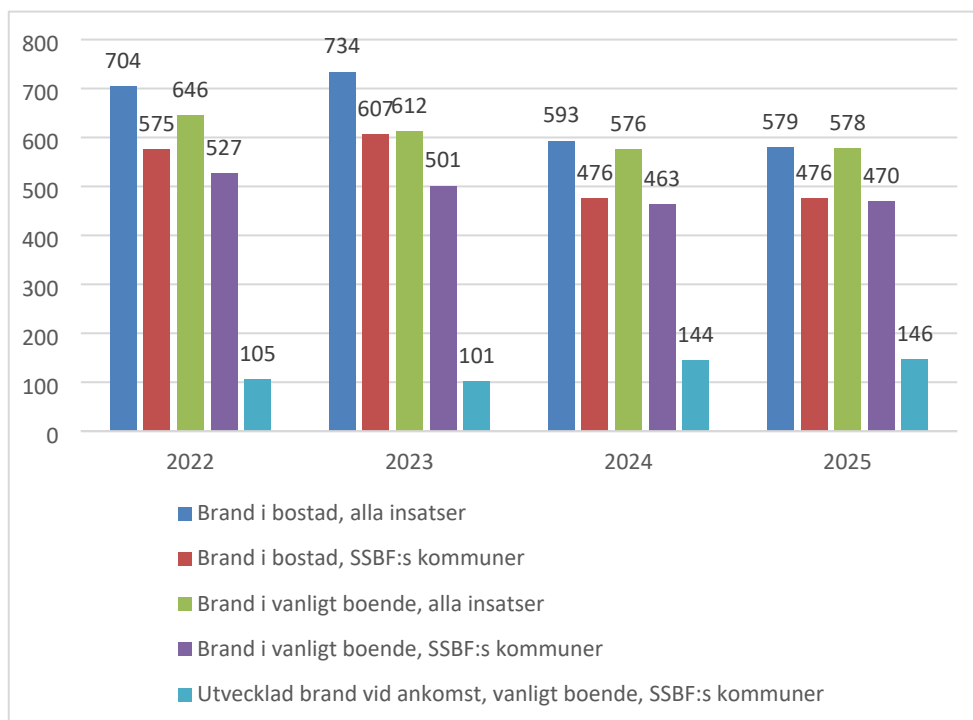
*Antal skolbränder inom SSBF:s medlemskommuner, 2022–2025.*

Det totala antalet bränder i bostad under 2025 ligger fortsatt något lägre än tidigare år och i nivå med utfallet för 2024. Samtidigt kan en tydlig ökning noteras av antalet bostadsbränder med utvecklad brand vid ankomst i vanligt boende (händelser där branden spridit sig från det objekt som först antändes) jämfört med 2023. Denna ökning syntes redan föregående år, 2024, och den nya högre nivån kvarstår även under 2025 då 146 bränder visade sig vara "utvecklad brand vid ankomst" i vanligt boende.

I brand i bostad inkluderas bostadstyperna, utöver vanligt boende<sup>7</sup>, även:

- Elevhem/studenthem
- Gemensamhetsboende
- Särskilt behovsprövat boende
- Trygghetsboende

<sup>7</sup> I begreppet vanligt boende inkluderas även seniorboende sedan 2022, vilket för att statistiken kan skilja sig från tidigare år då seniorboende redovisades som brand i bostad, och inte som brand i vanligt boende som den redovisas sedan 2022. Fritidshus inkluderas inte i vanligt boende.



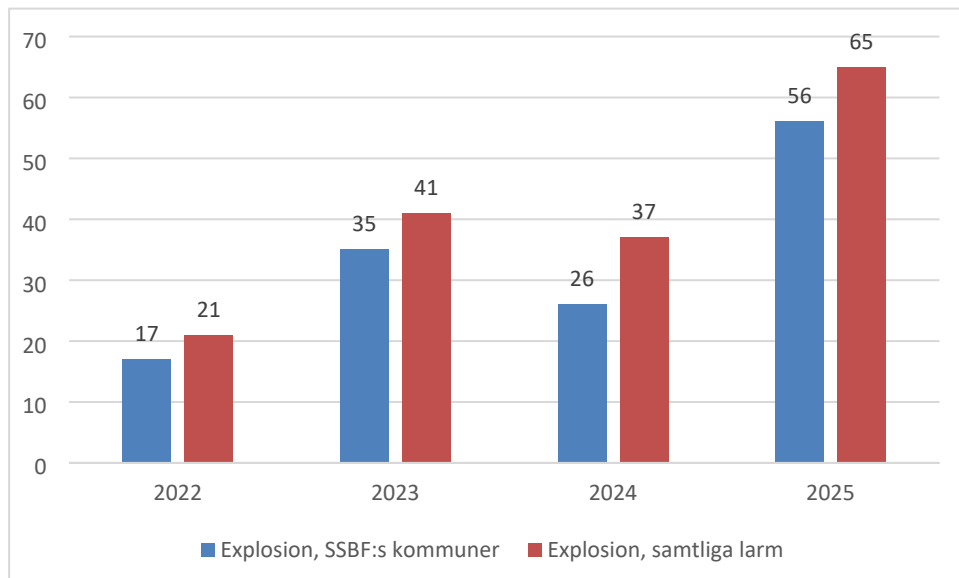
*Antal bränder i bostad år 2022–2025.*

## Andra insatser

SSBF blir larmade på flertalet andra insatser utöver bränder och brandtillbud. Nedan redovisas antalet insatser för explosioner, trafikolyckor, hjärtstoppslarm samt drunkning inom våra medlemskommuner för perioden 1 januari till 31 december 2022–2025.

## Explosioner

Under 2025 larmades SSBF till 65 explosioner, vilket är betydligt fler än föregående år. Denna skillnad kan till stor del förklaras av en intensiv våldsvåg under en begränsad period i början av året och bör inte ses som representativ över tid. 56 av händelserna inträffade i någon av SSBF:s medlemskommuner. Vid 8 av händelserna var vi förstärkande resurs till Södertörns brandförsvärsförbund respektive Brandkåren Attunda.

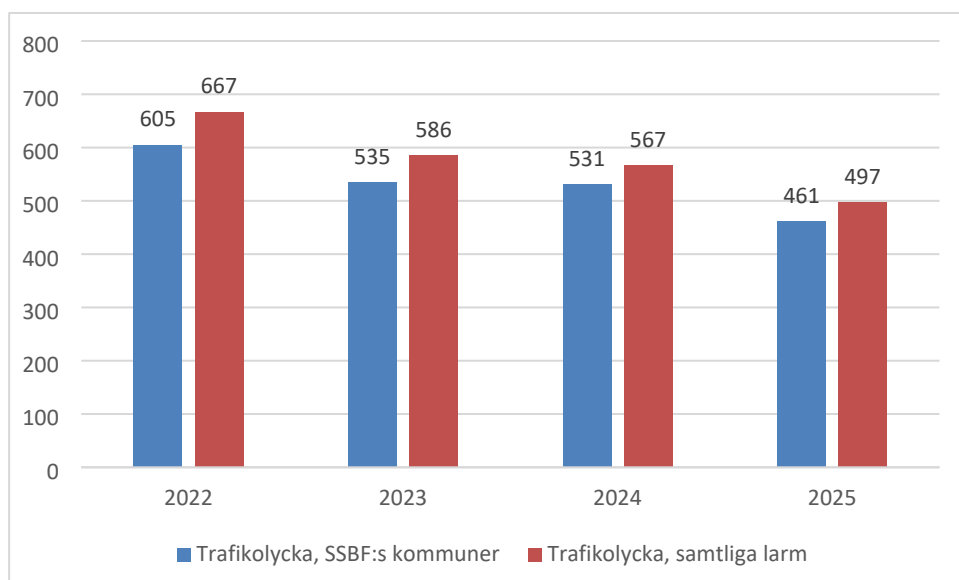


*Antal explosioner, 2022–2025.*

### Trafikolyckor

Sedan 2022 har det varit en konstant nedgång i antalet trafikolyckor där SSBF har larmats ut. Av det totala antalet utryckningar till trafikolyckor (497 stycken) under 2025 så inträffade 461 (93 procent) inom SSBF:s geografiska område.

Majoriteten av trafikolyckorna under 2025 inträffade dagtid mellan klockan 06:00-19:00 (433 stycken) och med den högsta toppen under rusningstrafik mellan klockan 15:00-18:00 (164 stycken).

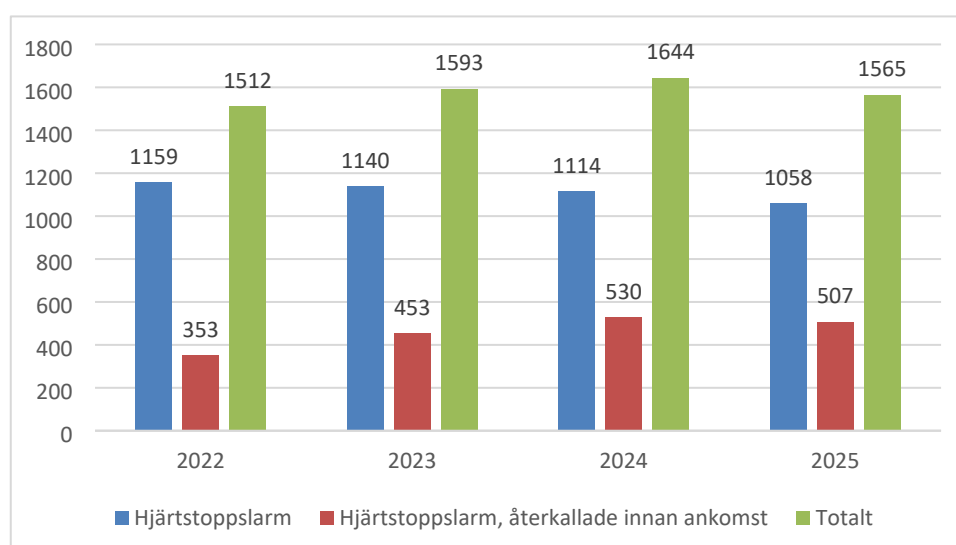


*Antal trafikolyckor, 2022- 2025.*

## Hjärtstoppslarm

Efter att förbundet noterat en markant ökning av antalet hjärtstoppslarm som SSBF larmas till under åren 2023 och 2024 har SSBF noggrant bevakat utvecklingen. För en rättvis bild av antalet hjärtstoppslarm, och för att på ett bättre sätt kunna följa upp hjärtstoppslarmen, redovisar förbundet dels antalet hjärtstoppslarm där vi har gjort en insats och där det finns en fullständig händelserapport, och dels det totala antalet hjärtstoppslarm som vi larmats till, inklusive motbud eller återkallade larm.

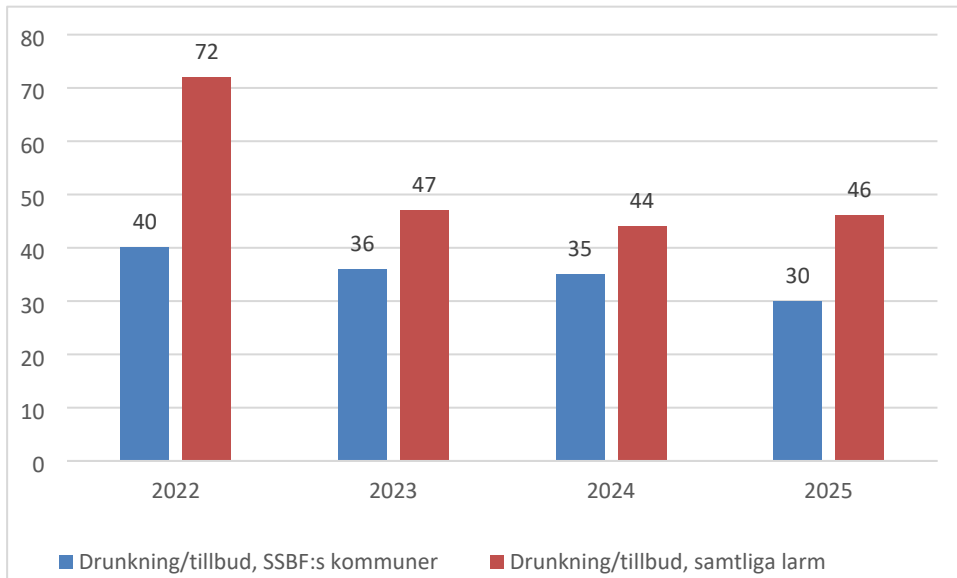
Under 2025 skedde en minskning av antalet hjärtstoppslarm jämfört med föregående år.



*Hjärtstoppslarm samt hjärtstoppslarm som återkallats innan ankomst, samtliga larm 2022–2025.*

### Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud

Antalet drunkningsolyckor eller drunkningstillbud är i huvudsak i linje med föregående år. Drunkningsolyckorna inträffar till stor del antingen på vintern när personer går genom isen eller på sommaren under bad- och fritidsbåtssäsongen.



*Drunkningsolyckor eller tillbud, 2022–2025.*

Under 2025 omkom 5 personer i drunkningsolyckor inom SSBF:s geografiska område.

Drunkning	2022	2023	2024	2025
Antal omkomna i drunkningsolyckor	4	9	4	5



### 3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten. För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

#### 3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla både rutiner och metoder för att räddningsinsatser kan påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser samt för att kunna ta tillvara information om infrastruktur och objekt som är av betydelse för räddningsinsatserna.

Under året har arbete bedrivits för att vidareutveckla ledningsförmågan inom räddningsregionen. Ledningsutvecklare har deltagit i nationella workshops samt genomfört utbildningsinsatser avseende ledning inom delar av räddningsregionens räddningstjänster och vid regionutbildningarna. Arbetet med hantering av oexploderad ammunition (OXA) i samband med räddningsinsats har fortskridit, där delrapport 1 har färdigställts och delrapport 2 är under framtagande.

Utveckling av alarmeringsprocessen har genomförts i samverkan mellan RC Mitt och räddningsverksamheten, där funktionen ”text till tal” har införts vid automatlarm. Detta bidrar till att förkorta alarmeringsfasen vid RC Mitt. Under året har även en uppföljning av arbetssättet enligt riktlinje RC Mitt genomförts i syfte att likställa och säkerställa produktionen.

RC Mitt har vidare bedrivit omvärldsbevakning inom området alarmering. På uppdrag av RC Mitts chefsgrupp har arbete inletts med att kartlägga alternativa tekniska lösningar för att möjliggöra utalarmering i egen teknisk plattform. Arbetet genomförs i samverkan med RC Öst och planeras att redovisas under 2026. Parallellt har RC Mitt tillsammans med SOS Alarm testat en digital plattform för statistikuppföljning, ett arbete som fortlöper. Därutöver har RC Mitt, tillsammans med övriga avdelningar inom SSBF, deltagit i en upphandlingsförstudie avseende statistikanalysverktyg, ledd av IT-funktionen.

### 3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att planera och genomföra räddningsinsatser i syfte att i ett tidigt skede bryta skadeförloppet och bidra till att minska konsekvenserna av inträffade olyckor. Arbetet omfattar såväl förberedelser i den uttryckande verksamheten som utveckling av ledning, stödjande system och gemensamma arbetssätt.

Under året har särskilt fokus legat på att förbereda verksamheten inför anslutningen av Nacka kommun. Inom ramen för detta har utbildningsinsatser genomförts för Nackas personal avseende SSBF:s organisation, rutiner och operativa arbetssätt. Parallellt har SSBF deltagit i framtagandet av ett nytt insatsstöd- och kartsystem, i syfte att ytterligare stärka beslutsunderlaget vid räddningsinsatser. Under slutet av året har det nya framkörningsstödet installerats i förbundets fordon, arbetet med tillhörande insatsstöd pågår. Stödet kommer ge förbättrade möjligheter att snabbt få tillgång till relevant information om objekt och verksamheter.

RC Mitt har under året utbildat, övat och implementerat arbetssättet AMI (avsikt med insats) i verksamheten. För att stärka erfarenhetsöverföring och samsyn inom räddningsregionen har vakthavande befäl genomfört minst två pass medåkning per person i ledningsfordon hos andra räddningstjänster inom regionen.

Under hösten har ett mer strukturerat arbete påbörjats avseende hantering av utlämnande av handlingar, företrädesvis händelserapporter. Den återföring som sker i samband med detta bidrar till förbättrad kvalitet i rapportskrivningen.

Samtliga brandstationer arbetar med att aktivt orientera sig i sitt insatsområde kopplat till lokal riskbild för att säkerställa god lokalkännedom och förberedelse inför insats. Enheterna arbetar även med lokala övningsplaner utifrån respektive stations behov, vilka genomförs inom ramen för den dagliga verksamheten.

### 3.1.3 Indikatorer

I vår verksamhetsplan för 2025 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Responstiderna redovisas här. Eftersom Nacka kommun anslöt till SSBF den 1 juli 2025 inkluderas de larmen endast i rad två och tre.

Responstid	Mått <sup>1</sup>	Målvärde/ indikator 2025	Resultat 2025
Medianen av responstiden ska bibehållas eller minska <sup>2</sup>	Jämförelse (tt:mm:ss) med föregående år	08:15	08:24

<b>Responstiden vid olycka understiger i normala fall 15 minuter inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vaxholm på dagtid samt inom centrala delar av Vallentuna, Värmdö och Österåker i 85 % av fallen</b>	<b>Andel olyckor där responstiden understiger 15 minuter</b>	<b>85 %</b>	<b>78 %</b>
- <b>Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga 20 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby samt Vaxholm (dagtid) i 95 % av fallen</b>	<b>Andel olyckor där responstiden understiger 20 minuter vid fast vägförbindelse</b>	<b>95 %</b>	<b>91 %</b>
- <b>Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 30 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vaxholm under kvällar och helger</b>	<b>Andel olyckor där responstiden understiger 30 minuter vid fast vägförbindelse</b>	<b>95 %</b>	<b>91 %</b>
- <b>Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 40 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vallentuna, Värmdö och Österåker i 95 % av fallen</b>	<b>Andel olyckor där responstiden understiger 40 minuter vid fast vägförbindelse</b>	<b>95 %</b>	<b>95 %</b>
- <b>Responstiden vid olycka på öar utan fast vägförbindelse understiger i normala fall 60 minuter i 95 % av</b>	<b>Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse</b>	<b>95 %</b>	<b>92 %</b>

<b>fallen</b>			
---------------	--	--	--

<sup>1</sup> Vid beräkning av responstiden så är starttiden när SOS Alarm svarar på samtalet till dess att första resurs anländer till olycksplatsen. I responstiden ingår SOS Alarms larmbehandlingstid vilket är en tid som SSBF inte kan påverka.

<sup>2</sup> Under de senaste fyra åren har SSBF:s median för responstid varit runt 8 minuter. Det är inte rimligt att medianen för responstiden ska minska varje år med hänsyn till att det alltid kommer finnas en tid för larmhantering, anspänning samt körtid. Därför anses det godtagbart att SSBF:s median för responstid bibehålls men inte ökar drastiskt.

### 3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

#### 3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att skapa lednings- och resursmässiga förutsättningar för ett effektivt resursutnyttjande, uthållighet och redundans vid räddningsinsatser. Arbetet omfattar såväl ledningsfunktioner som uttryckande verksamhet och syftar till att säkerställa att rätt kompetens och resurser finns tillgängliga utifrån händelsetyp och identifierade behov. Vid längre insatser ska personal- och materialtillgång kunna upprätthållas för att möjliggöra uthållighet över tid.

Under året har arbetet fokuserat på att stärka förmågan till samordning och ledning vid större och mer långvariga händelser. En grundläggande stabsutbildning har genomförts för cirka 60 personer under våren. Under hösten har två medarbetare även genomfört MSB:s stabschefsutbildning i syfte att på sikt kunna utveckla och genomföra en egen stabschefsutbildning inom förbundet.

Räddningsavdelningen har parallellt arbetat med att säkerställa en stabil bemanning över tid, med målsättningen att varje arbetspass ska bemannas med personal med rätt utbildning och kompetens. Under året har ytterligare förbättringar genomförts i de stödsystem som används för att planera och följa upp personalens kompetens, vilket stärker förutsättningarna för både uthållighet och effektivitet i den uttryckande verksamheten. Samtidigt kvarstår utmaningar kopplade till kompetensförsörjning.

### 3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening

● Uppfylls delvis. Det är viktigt att SSBF kan genomföra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats.

Under räddningsinsatser finns alltid fokus på miljön. I samband med släckinsatser gör ansvarigt befäl eller räddningsledare en noggrann bedömning inför val av släckmedel, i syfte att minimera eventuell miljöpåverkan och risken för spridning av föroreningar. SSBF har ett arbete kvar att göra inom släckvattenhantering och metodutveckling för att minska släckmedelanvändningen. Arbetet med detta är långsiktigt och kommer att fortsätta under kommande år.

Med anledning av nya lagkrav har interna rutiner tagits fram för att säkerställa en hållbar hantering av textilier på brandstationerna.

För att underlätta kemikaliehantering, hantering av säkerhetsdatablad samt riskbedömning av de produkter som används i verksamheten har SSBF tillgång till ett digitalt kemikaliehanteringsverktyg. Detta implementerades under 2025 men fortfarande finns arbete kvar att göra på enheterna.

SSBF har ett diplomerat miljöledningssystem. Varje brandstation och övningsanläggning genomgår en intern miljörevision i slutet av året. Varje år extern revideras några av dem. Under en fyraårsperiod ska samtliga haft ett externt revisionsbesök. Efter godkänd extern revision erhåller SSBF sitt miljödiplom, så även 2025.

SSBF har en arbetsgrupp som arbetar med hantering av PFAS-föroreningar vid förbundets båda övningsanläggningar. Arbetet sker i samverkan med berörda kommuner och omfattar både identifiering av PFAS-föroreningar samt utredning av möjliga åtgärder för att hantera tidigare spridning.

## 3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

### 3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda och öva personal inom det skadeplatsnära arbetet och räddningsledningen i syfte att säkerställa kunskap,

kompetens och förmåga i hela organisationen. Genom utbildning och övning avseende ledning, utalarmering och samverkan stärks kvaliteten i ledningsarbetet samt förmågan inom räddningscentralen och den uttryckande verksamheten.

Under året har utbildnings- och övningsverksamhet genomförts i stor omfattning. Enhet ledning har genomfört åtta utbildningsdagar med olika teman samt deltagit i regionutbildningar, både som kursdeltagare och som instruktörer. Vidare har bland annat deltagande skett i följande övningar och utbildningsinsatser i samverkan med andra aktörer:

- Tor-övning på Ågesta
- Fullskaleövning på Bromma
- Kaderövning Citybanan
- Seminarieövning Norra Länken
- MIRG-övning B
- Birger Jarl
- Otto-övning på Älvsjömassan
- Ledningsträningsdagar på Johannes
- KS-seminarieövning
- CBRNE-övning på Johannes under två dagar, med deltagande från räddningstjänst, polis, sjukvård och länsstyrelse
- Övningar, utbildningar och rådgivning för säkerhetschefer och ambassadpersonal vid olika utländska beskickningar
- Intern utbildning av SSBF:s personal avseende utländska beskickningar

Inom ramen för räddningscentralens verksamhet har RC Mitt deltagit i utbildningar arrangerade av MSB, omfattande:

- Ledningskurs 2 med ett vakthavande befäl
- Ledningskurs 3 för ett ledningsbefäl

RC Mitt har även deltagit i regionledningsutbildningar under både vår och höst, med representation både som kursdeltagare och inom kursledning. Parallellt införs utbildningar successivt i Utbildningsplattformen (LMS).

För att möjliggöra uppföljning av personal samt genomförande av digitala utbildningar används utbildningssystemet PingPong.

Under året har viss begränsning funnits till följd av personalbrist, men rekrytering pågår för att stärka utbildningsverksamheten och möjliggöra fortsatt utveckling av systemet.

För att säkra tillgången till arbetsledande befäl har rekrytering samt intern utbildning i ledarskap genomförts för styrkeledare och ett antal arbetsledare. Under kommande år planeras motsvarande utbildning även för befintliga befäl. Under våren har befälsdagar genomförts med samtliga befäl, med fokus bland annat på ledarskap. Under året har årliga rökövningar genomförts på förbundets övningsanläggningar. I samband med Nackas inträde i förbundet har utbildningsinsatser genomförts för personal både före den 1 juli och under hösten.

### 3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring utgör en del av SSBF:s löpande arbete för att utveckla och förbättra såväl den övergripande som den skadeplatsnära ledningen. Arbetet syftar till att tillvarata ny erfarenhet och kunskap samt omsätta dessa i anpassade arbetssätt i verksamheten.

SSBF deltar under året i MSB:s projekt långa insatsvägar, vilket bidrar till kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte i frågor som rör räddningstjänstens förmåga vid komplexa och resurskrävande insatser. Parallellt sker ett kontinuerligt arbete i verksamheten, i samverkan mellan olika delar av organisationen, med att följa upp genomförda insatser och identifiera lärdomar.

Arbete pågår med att tydliggöra och vidareutveckla de forum där erfarenhetsutbyte bäst kan delas och tas om hand, i syfte att säkerställa att vunna erfarenheter får genomslag i verksamheten.

## 3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

### 3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt och därigenom minska konsekvenserna av olyckor. Detta sker bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer, med fokus på det föränderliga och komplexa samhället.

Samverkan med medlemskommuner och stadsdelar samt lokalpolisområden sker kontinuerligt, med målsättningen att skapa en gemensam lägesbild och bidra till trygghetsskapande arbete. Inom ramen för operativ samverkan har SSBF under året deltagit i och lett möten inom Gruppen för operativ Samverkan (GOS) tillsammans med räddningstjänsterna i Stockholms län samt polis och sjukvård. Därutöver har SSBF medverkat i en förstudie avseende oljeskadeskyddet.

Samverkan inom sjöräddnings- och maritima insatser har fortsatt att utvecklas. Under året har samordningsmöten genomförts inom ramen för Maritime incident response group (MIRG) tillsammans med Kustbevakningen och Sjöfartsverket. SSBF har även planerat och genomfört fartygsbesök samt övningar tillsammans med SAR-helikoptern



vid flera tillfällen. Vidare har medarbetare från SSBF deltagit som bedömare inom räddningstjänstutbildning för brandingenjörer.

SSBF har under året haft en aktiv roll i planering och genomförande av säkerhetssamverkan kring större evenemang. Bevakning sker löpande genom deltagande i planerings- och säkerhetsmöten, och inför högriskmatcher i fotboll sker särskild samverkan med Polisen och berörda arrangörer, där beredskapsplaner upprättas vid behov. Under året har detta bland annat omfattat internationella idrottsevenemang, statsbesök, demonstrationer, konserter med stor publik, motionslopp, kultur- och festivalarrangemang samt nationella ceremonier.

På regional och nationell nivå har samverkan fortsatt genom deltagande i forum tillsammans med räddningstjänsternas storstadscentraler, SOS Alarm och Samverkan Stockholmsregionen (SSR). Inom ramen för RC Mitt har kvalitetsuppföljningar genomförts med anslutna räddningstjänster under både vår och höst, kompletterat med återkommande möten inom RC Mitts chefsgrupp. Vidare har platsbesök genomförts vid andra räddningscentraler i syfte att stärka erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling, med fortsatt arbete planerat under kommande år.

Internationell samverkan och stöd har också präglat året. SSBF har i början av året bidragit till stödet till Ukraina genom överlämning av containerbaserade system för tillfälliga brandstationer. Erfarenheter från kriget har även påverkat den interna utbildningsverksamheten och bidragit till ökad medvetenhet hos personalen. Under året har SSBF:s tidigare brandbåt Balder överlåtits till MSB för vidare stöd till Ukraina, i enlighet med regeringsuppdrag. I samband med detta har arbete inletts för att upphandla en ny brandbåt. Fram till dess att en ny resurs är på plats sker lösningen genom egna resurser i kombination med samverkan med andra aktörer, i syfte att upprätthålla en god beredskap för insatser i skärgården.

### 3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. SSBF arbetar löpande med framtagande av planering och larmplaner för räddningsinsatser med fokus på det föränderliga och komplexa samhället tillsammans med räddningsregionen.

Inom ramen för etablerade samverkansformer genomförs återkommande utbildnings- och erfarenhetsutbyten för den uttryckande personalen, bland annat inom GOS-samarbetet där gemensamma möten hålls regelbundet. Under året har även större samverkansövningar genomförts tillsammans med andra räddningstjänster, polis och sjukvård. En sådan övning har haft särskilt fokus på förmågan att hantera konsekvenserna av en byggnadskollaps. I samband med vårens övningar deltog även internationella aktörer, och samverkan kring framtida gemensamma övningar fortsätter. Samverkan med Försvarsmakten avseende övningsverksamhet planeras även under kommande år.

Det pågår vidare ett gemensamt arbete med närliggande räddningstjänster i syfte att ta fram en gemensam rökdykinstruktion, vilket är en följd av den fördjupade samverkan som utvecklats genom de senaste årens gemensamma större övningar. Samverkan sker även på lokal nivå med andra räddningstjänster samt med myndigheter och



organisationer som bedriver riskfylld verksamhet inom respektive distrikt. För räddningsvärnen i skärgården är samverkan med Polisens sjöresurser, Sjöfartsverket och Kustbevakningen särskilt viktig. För att upprätthålla och utveckla kompetensen inom MIRG genomförs kontinuerligt gemensamma övningar med Kustbevakningen, senast under hösten.

### **3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap**

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

- SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

#### **3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap**

● Uppfylls delvis. SSBF har sedan regeringens beslut att återuppta planeringen för totalförsvaret arbetat med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap. SSBF har en ständig bevakning avseende utvecklingen av hur det civila försvaret ska utformas för att vara följsamma och förbereda organisationen i enlighet med nuvarande och kommande nationella och regionala inriktningar.

SSBF har under året vidareutvecklat arbetet med att bygga upp verksamheten för att bättre kunna hantera både extraordinära händelser i fredstid och vid höjd beredskap. Vårt utvecklingsarbete inom civil beredskap har stärkts genom rekrytering av nya medarbetare. Under året har det fortsatt skett en samverkan inom RRÖS avseende civilt försvar, där gemensamma arbeten pågår inom flera olika områden. Samtidigt är arbetet omfattande och kräver fortsatt utveckling över tid, vilket motiverar att målet bedöms som delvis uppfyllt. Utvecklingsarbetet begränsas även av att statlig finansiering inom området inte fullt ut möter behoven och är dessutom alltför kortsiktig. Detta minskar förutsättningarna för långsiktig planering, kompetensuppbyggnad och genomförande av nödvändiga utvecklings- och utbildningsinsatser.

Samverkan med medlemskommunerna, Länsstyrelsen, Östra civilområdet och MSB har också varit en nyckel för att komma vidare i arbetet. SSBF har fortsatt en tät dialog med samtliga aktörer för att bibehålla arbetet med att utveckla den egna verksamheten, för att ytterst kunna upprätthålla verksamheten under höjd beredskap.

Under året har arbete genomförts kopplat till den aktiverade civilplikten inom kommunal räddningstjänst, där SSBF är en av vårdorganisationerna. Dialog och samverkan har löpande skett med MSB och övriga vårdorganisationer. SSBF fortsätter



att förbereda arbetet för att, vid höjd beredskap, kunna hantera och ta emot de civilpliktiga på bästa sätt.

## 4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningsskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, informationshantering, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap. Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Se kap 1.9. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningsskapande verksamheten och rapporteras i årsredovisningen.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten är:

- SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.
- SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.
- SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.
- SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.
- SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

### 4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

#### 4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll

● Uppfylls helt. SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att såväl öka säkerhet som effektivitet i den löpande

verksamheten samt att motverka eventuella konflikter. Arbetet omfattar kontinuerlig uppdatering av styrning och arbetsprocesser i linje med bland annat dataskyddsförordningen, säkerhetsskyddslagstiftningen samt regelverk inom ekonomi, inköp, miljö och arbetsrätt. Förbundet ska kännetecknas av ordning och reda, samtidigt som flexibilitet upprätthålls för att kunna hantera förändringar i omvärlden och inom den egna organisationen.

Det förbundsövergripande analysarbetet inriktas i första hand mot förbundets strategiska inriktning utifrån handlingsprogrammet samt frågor som rör hållbarhet, säkerhet och kontinuitet. SSBF fortsätter även att bevaka utvecklingen av EU:s arbetstidsdirektiv i dialog med de fackliga parterna.

SSBF har under året genomfört lokal löneöversyn tillsammans med de kollektivavtalsbundna arbetstagarorganisationerna. Ett partsgemensamt arbete avseende nya lönekriterier har slutförts under 2025, och samtliga chefer har i samband med detta deltagit i en workshop i syfte att diskutera implementeringen av de nya lönekriterierna inom SSBF. Under året har även en partsgemensam samverkan kring lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner genomförts. Några osakliga löneskillnader ur ett jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, har inte identifierats.

Likt tidigare år har ett omfattande arbete bedrivits inom ramen för medbestämmandelagen. MBL-processen har genomförts i enlighet med tidigare lagd planering, där parterna har sammanträtt vid 23 tillfällen under 2025. Därutöver har flera förhandlingar och överläggningar enligt MBL § 10–11 genomförts. Ett särskilt inslag under året har varit Nackas inträde i förbundet, vilket har inneburit genomförande av inträngningsförhandlingar samt förhandlingar enligt MBL § 11 avseende villkorsfrågor.

SSBF har med anledning av Nackas inträde i förbundet, inlett arbetet med att uppdatera och revidera förbundets övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram. Arbetet påbörjades under hösten 2025 och planeras att slutföras under våren 2026.

## **4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling**

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

### **4.2.1 Kompetensförsörjning**

● Uppfylls delvis. Konkurrensen om arbetskraft med rätt kompetens är fortsatt en stor utmaning för välfärdens verksamheter och därmed även för SSBF.

Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga och syftar till att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare med den kompetens som krävs för

verksamhetsutveckling och måluppfyllelse. Under året har flera insatser genomförts inom området, men SSBF har haft utmaningar att fullt ut möta verksamhetens samlade kompetensbehov, vilket innebär att målet endast delvis uppnås.

SSBF arbetar utifrån metoden kompetensbaserad rekrytering fri från diskriminering. Samtliga chefer inom SSBF är utbildade i metoden och har under året fått kontinuerligt stöd i rekryteringsprocessen. För att hantera stora delar av rekrytering till den uttryckande styrkan finns sedan flera år en rekryteringsgrupp med representanter från olika avdelningar. Gruppen genomför, på uppdrag av ansvarig chef, urvalsprocesser, intervjuer och referenstagning för uttryckande personal samt medverkar även vid rekrytering till olika befälsbefattningar. Rekryteringsgruppen kompetensutvecklas årligen och har även under året fått fortbildning inom rekryteringsområdet. Under 2025 har gruppen varit involverad i rekrytering av både tillsvidareanställda brandmän och sommarvikarier.

Personalförsörjningen av brandmän har varit ett särskilt fokusområde under året och kommer att fortsätta vara prioriterad framåt. Under årets har SSBF arbetat med att ta emot och hantera resultaten från RRÖS-projektet *Yrkesprofil brandman* för kommande implementering i organisationen. Under hösten har grundutbildning genomförts för tillsvidareanställda brandmän, vilket är första gången på lång tid som rekrytering skett direkt till tillsvidareanställning. Detta följs upp och utvärderas för att utveckla utbildningen inför framtida rekryteringar. En avgörande del i kommande arbete är att i högre grad arbeta med attraktionsskapande åtgärder.

Under året har även utbildningsinsatser genomförts för RIB-personal till Ljusterö, Vaxholm och Djurö. Därutöver har nio nya räddningsvärnsmedlemmar genomgått introduktionsutbildning. Under våren påbörjade fyra nya enhetschefer sin tjänstgöring på Räddningsavdelningen. Introduktionen av dessa har fortsatt under hösten och sker gemensamt med enhetschef i Nacka i syfte att implementera gemensamma arbetssätt och metoder inom SSBF.

Arbete har bedrivits med att stärka bemanning och kompetens inom flera verksamhetskritiska funktioner under året. Introduktionsutbildning har genomförts för ny regional insatsledare och rekrytering av ytterligare regional insatsledare inför 2026 har påbörjats. Inom räddningscentralens verksamhet har rekrytering genomförts av vakthavande befäl och ledningsoperatörer. Utfallet av rekryteringen av ledningsoperatörer har dock inte fullt ut motsvarat verksamhetens behov, vilket innebär att en ny rekryteringsprocess planeras. Rekrytering har även genomförts av handläggare inom teknikområdet samt av handläggare med strategisk inriktning, där den senare rekryteringen inte resulterade i någon anställning och därför behöver hanteras genom nyrekrytering. Även den förebyggande verksamheten har utmaningar kring kompetensförsörjning av ingenjörer.

För att stärka förutsättningarna för jämställdhet och inkludering har SSBF:s kvinnliga nätverk genomfört tre träffar under året, vilket utgör ett viktigt forum för

erfarenhetsutbyte. SSBF har även deltagit i externa nätverksträffar inom KiRtj (Kvinnor i räddningstjänsten) och NJR (Nätverket jämställd räddningstjänst).

Som en del av det långsiktiga kompetensförsörjningsarbetet har SSBF också bedrivit externa rekryteringsfrämjande aktiviteter. Under året har SSBF representerats under två dagar på SACO-mässan. Under 2025 har ett flertal rekryteringar genomförts eller påbörjats. I takt med samhällsförändringar har behovet av att rekrytera kvalificerade handläggare ökat, vilket fortsatt ställer krav på ett strategiskt och samordnat arbete med kompetensförsörjning.

### **Likabehandlingsplan**

Storstockholms brandförsvär arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En ny likabehandlingsplan med tre aktiva åtgärder har partsgemensamt tagits fram för perioden (1 april 2025–31 mars 2026). Arbete kring samtliga aktiva åtgärder pågår.

### **Utveckling av chefer och ledare**

Organisationens förmåga att nå sina mål är i hög grad beroende av ett professionellt och väl fungerande chef- och ledarskap. Mot denna bakgrund är utveckling av chefer och ledare en prioriterad del av verksamhetens långsiktiga kompetensförsörjning.

Under 2025 har en arbetsledarutbildning genomförts för styrkeledare respektive arbetsledare. Utbildningen har syftat till att stärka deltagarnas förmåga att leda det dagliga arbetet, tydliggöra roller och ansvar samt skapa goda förutsättningar för ett enhetligt och professionellt arbetsledarskap.

Vidare har samtliga enhetschefer inom organisationen under hösten 2025 påbörjat chefshandledning. Handledningen har organiserats i grupper med deltagare från olika avdelningar, i syfte att främja erfarenhetsutbyte, gemensamt lärande samt utveckling av chefskapet över organisatoriska gränser.

Under hösten 2025 har även ett arbete initierats med att ta fram en plan för hur samtliga chefer inom organisationen successivt ska ges möjlighet att genomgå utbildning i ledarskap. Arbetet utgör ett led i att säkerställa en långsiktig, strukturerad och likvärdig utveckling av chef- och ledarskapskompetens inom organisationen.

### **Nyckeltal**

Genom kartläggning och systematiska mätningar hos Nyckeltalsportalen hos Nyckeltalsinstitutet har vi möjlighet att få en överblick över våra arbetsvillkor, jämställdhet och hälsa både över tid och i jämförelse med andra i branschen. Inom dessa tre områden redovisas nio nyckeltal. Genom en värdering och poängsättning av varje nyckeltal på en skala mellan 1-20 poäng bedöms varje nyckeltal. Maxpoäng för varje område är 180 poäng. Med detta får vi fakta på hur det ser ut, vart vi är på väg och vilka styrkor och utmaningar vi har. I början på året lämnar SSBF in helårsstatistik till Nyckeltalsinstitutet som sammanställs, analyseras under årets första kvartal och resultatet som ger överblicken levereras under andra kvartalet. Resultatet baseras på statistiken från 2024.

### **Attraktiv arbetsgivarindex (AVI)**

AVI beskriver arbetsvillkoren i vår organisation med utgångspunkt om att goda arbetsvillkor leder till engagemang, effektivitet och ökar organisationens möjligheter att attrahera nya medarbetare. De nio nyckeltalen som ingår i AVI är:

- tillsvidareanställningar
- medianlön
- lika chefskarriär
- kompetensutveckling
- rörlighet nyanställda
- korttidssjukfrånvaro
- långtidssjukfrånvaro
- personalansvar
- avgångar

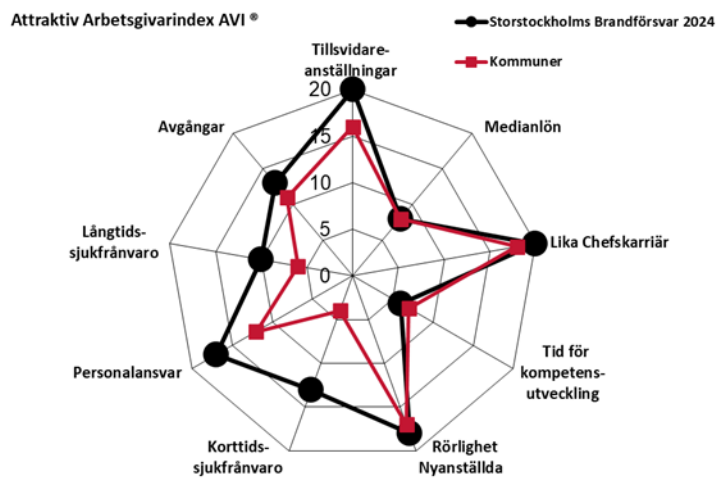
### **SSBF:s resultat attraktiv arbetsgivarindex**

Branschmedianens index är 109 och har därmed minskat med 5 poäng sedan året innan. SSBF:s index ligger på 126 poäng vilket är en minskning med 7 poäng sedan året innan men anses fortfarande vara högt jämfört med branschmedianen. Dagtid index är 121 poäng och skiftgåendes poäng är 106. Målvärdet i indexresultatet för skiftgående personal och dagtidspersonal kan ses i tabellen "ansvarsfullt resursnyttjande" längre ned. En del i minskningen i indexet beror på antalet avgångar som ökat jämfört med tidigare år både för skiftgående personal och dagtidspersonal. Antal avgångar i procent av antal tillsvidareanställda visar att dagtidspersonalen hamnar på en högre procent än skiftgående och därav deras lägre poäng i nyckeltalet.

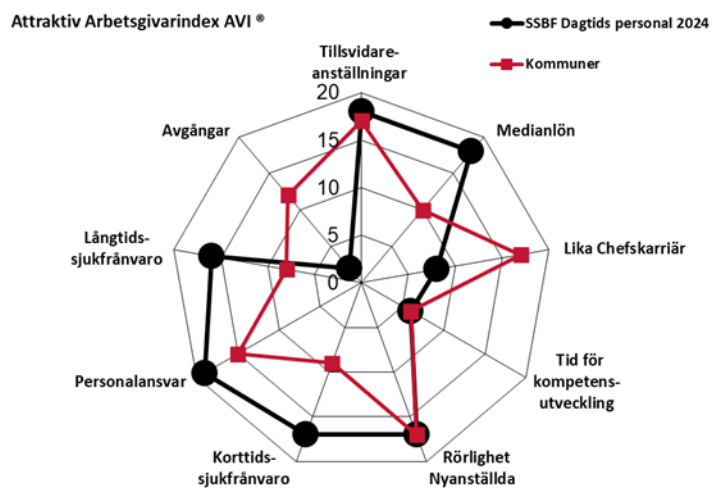
En annan del av minskningen av indexet beror på branschens sänkta medelvärde för kompetensutveckling där SSBF ingår, då vi i nuläget inte kan mäta detta på ett tillfredställande sätt.

I indexet för långtidssjukfrånvaron ligger förbundet poängmässigt likt tidigare år. Vi fortsätter bevaka trenden utifrån den högre pensionsåldern och vad detta resulterar i, framförallt för skiftgående personal som har högre medicinska krav.

Likt tidigare har SSBF höga poäng på nyckeltalet personalansvar vilket innebär att vi fortsatt har lämplig chefstäthet (antalet tillsvidareanställda per chef). Förbundet har en hög andel tillsvidareanställda och hög organisationserfarenhet där ungefär hälften av de tillsvidareanställda har en anställningstid på elva år eller mer. SSBF fortsätter även ligga i högt i nyckeltalet för rörlighet nyanställda där en hög andel av de nyanställda är kvar i organisationen efter ett år. I nyckeltalet för "medianlön" jämförs SSBF:s uppdelade poäng, dagtids- och skiftgående personal, med det totala kommunala branschvärdet där medianen baseras på branschens total. I SSBF:s diagram är befattningarna uppdelade på dagtids- och skiftgående personal. I värdet för dagtidspersonalen ingår en majoritet av chefer och specialister vilket ger en högre poäng.

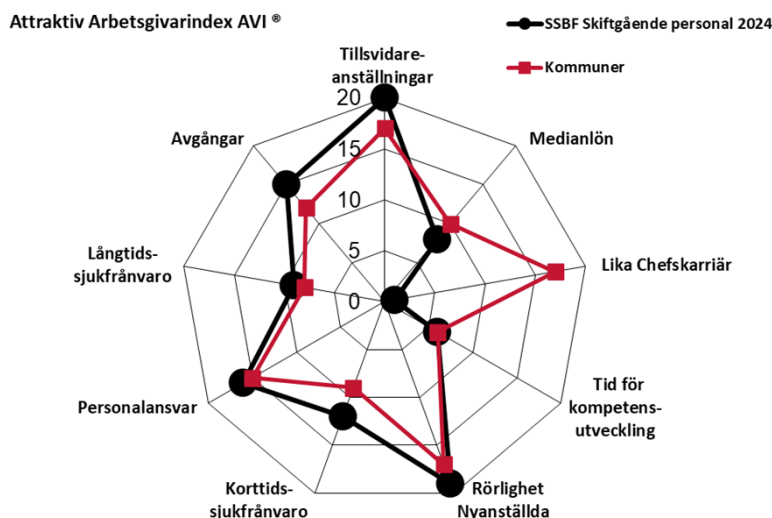


Attraktiv arbetsgivarindex 2025 (uppgifter från 2024).



Attraktiv arbetsgivarindex 2025 (uppgifter från 2024) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.





Attraktiv arbetsgivarindex 2025 (uppgifter från 2024) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

### Jämställdhetsindex (JÄMIX)

JÄMIX visar hur jämställda arbetsvillkor, arbetsmiljö och anställningsvillkor vi har i vår organisation. Nyckeltalen belyser viktiga aspekter av jämställdhet och handlar om hur jämställd vår organisation är. Utmaningen i att följa och redovisa resultat in JÄMIX är förbundets grundstruktur då vi på ena stället i organisationen har övervägande män och på andra ställen övervägande kvinnor.

De nio nyckeltalen som ingår här är:

- yrkesgrupper
- ledningsgrupp
- lika chefskarriär
- lön
- långtidssjukfrånvaro
- föräldradagar
- heltidstjänster
- tillsvidareanställning
- aktivt arbete

### SSBF:s resultat jämställdhetsindex

SSBF:s totala index ligger något under branschmedianen och indexet är likt året innan. Skiftgående personals målvärde är 115 och resultatet är 97. Dagtidspersonals målvärde är 130 och där är resultatet 114.

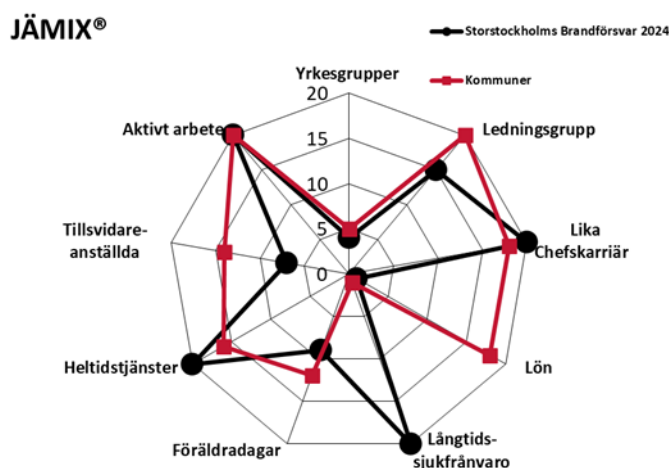
Skiftgående personal har minskat några poäng jämfört med tidigare år och beror främst på uttaget av antalet föräldradagar, där skillnad mellan män och kvinnors uttag av föräldradagar har ökat.

Nyckeltalet avseende långtidssjukfrånvaro på totalen och dagtid har minskat mellan män och kvinnor, vilket är positivt. Skiftgående som har en lägre poäng här beror på ett par längre fall av långtidssjuka hos kvinnorna.

Ytterligare positiv är att den tidigare utvecklingen för lika chefskarriär, andelen chefer som är kvinnor i förhållande till andelen anställda kvinnor, håller i sig. Motsvarande nyckeltal för skiftgående personal är 0 och förklaringen till detta är att det vid mättillfället inte fanns några kvinnliga styrkeledare.

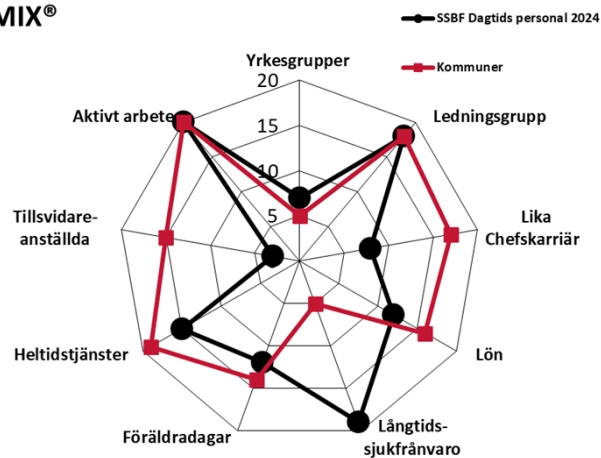
För nyckeltalet andelen tillsvidareanställda där dagtids poäng minskat beror på en ökad skillnad i procenten av tillsvidareanställda män respektive kvinnor.

I nyckeltalet lön i JÄMIX mäts skillnaden i medianlönen mellan män och kvinnor, där vi ser en skillnad i poängen för totalen, skiftgående personal och dagtidspersonal som beror på att skiftgående personal har minst skillnad i medianlönen mellan män och kvinnor. Dagtidspersonal har något större skillnad och för totalen är det en än större skillnad i medianlönen mellan män och kvinnor. Den större skillnaden i totalen gör också att poängen där blir lägre. Nyckeltalet visar alltså inte lönenivåer utan endast *skillnaden* mellan män och kvinnors medianlön. Skillnaden mellan män och kvinnors lön för lika -och likvärdiga yrken redovisas i den årliga lönekartläggningen.



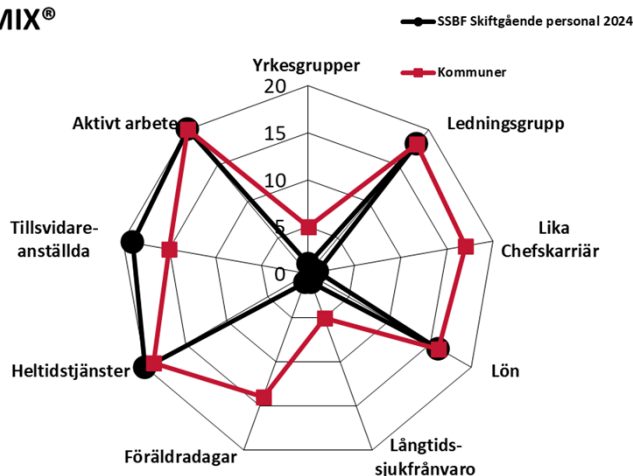
Jämställdhetsindex 2025 (uppgifter från 2024).

## JÄMIX®



Jämställdhetsindex 2025 (uppgifter från 2024) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.

## JÄMIX®



Jämställdhetsindex 2025 (uppgifter från 2024) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

## Hälsoindex

Hälsoindexet visar övergripande hälsostatusen hos medarbetarna i vår organisation. De nio nyckeltalen är:

- frisktal
- sjuktilfällen
- rehabinflöde
- rehabrisk
- rehabresultat
- korttidssjukfrånvaro
- långtidssjukfrånvaro
- friskvård
- arbetsmiljöarbete

## SSBF:s resultat hälsoindex

Förbundet bedriver ett fortsatt aktivt arbete med hälsoförebyggande insatser och en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare. Årets index för totalen i SSBF (dagtidspersonal och skiftgående personal) har ökat något jämfört med förra året från 126 till 128. SSBF:s index fortsätter likt tidigare år att ligga högre i jämförelse med branschmedianen. Branschmedianens index är 82. Två viktiga faktorer för det fortsatta höga indexet kan förklaras med den höga chefstätheten samt satsningen och nyttjandet av friskvård som båda främjar hälsoarbetet.

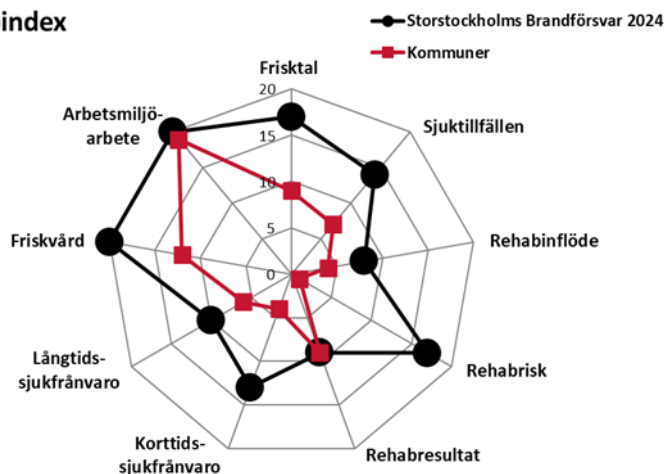
Förbundet har ett hög poäng på frisktalet vilket beskriver antalet tillsvidareanställda med högst fem sjukdagar och tre sjuktilfällen under året.

Positivt är också korttidssjukfrånvaron som ligger kvar likt förra året.

Långtidssjukfrånvaron är det indexet som skiljer sig mest mellan dagtids- och skiftgående personal där skiftgående personal har ett lägre värde och fler långtidssjuka vilket kan förklaras av att det är fler som går in i långtidssjukskrivning och rehabilitering på grund av högre ålder samt fler som genomfört operationer för knä och höft.

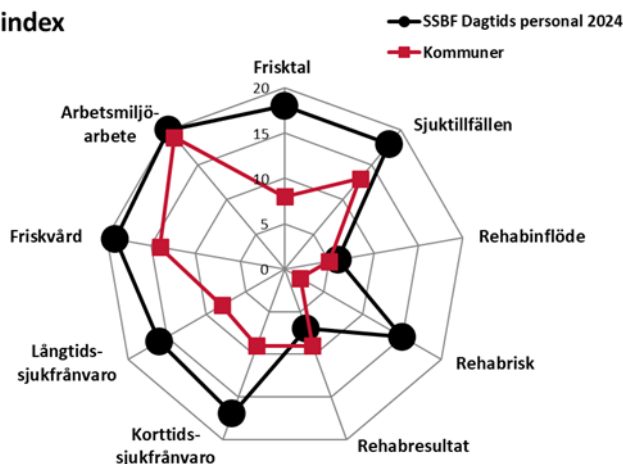
Dock ses att dagtidspersonal jämfört med året innan har minskat i poängen rehabinflöde vilket innebär att fler har gått in i en långtidssjukskrivning än som kommit åter långtidssjukskrivning vilket också en lägre poäng i rehabrisk då det anses att risken ökar i och med detta. Målvärdet är uppfyllt för båda grupperna och målvärdet jämfört med resultatet för skiftgående personal och dagtidspersonal kan ses i tabellen längre ned, "Ansvarsfullt resursnyttjande".

## Hälsoindex



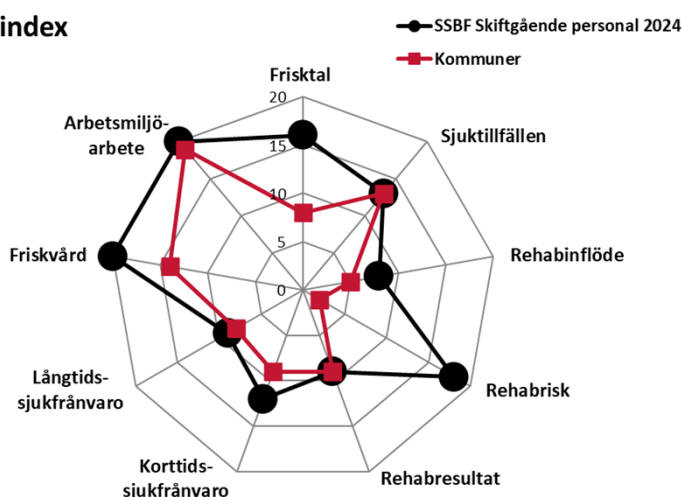
Hälsoindex 2025 (uppgifter från 2024).

### Hälsoindex



Hälsoindex 2025 (uppgifter från 2024) för SSBF:s dagtidspersonal jämfört med kommuner.

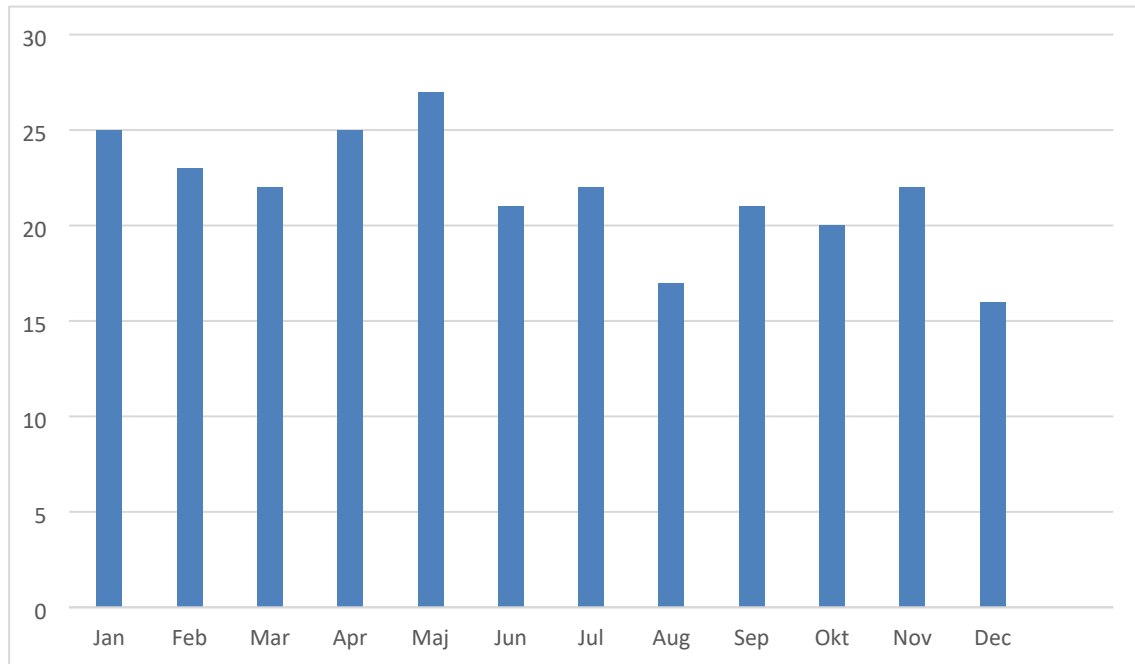
### Hälsoindex



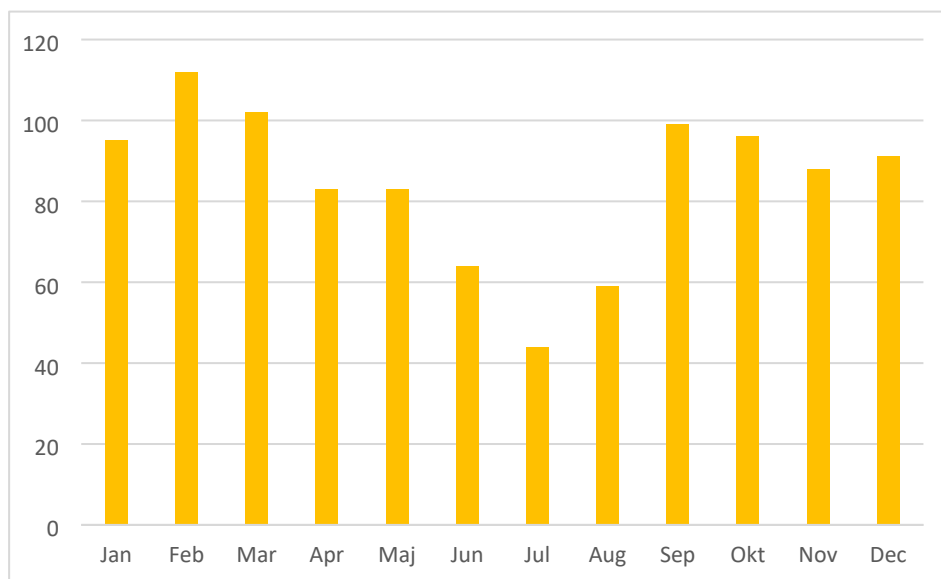
Hälsoindex 2025 (uppgifter från 2024) för SSBF:s skiftgående personal jämfört med kommuner.

### Lång- och korttidssjukfrånvaro 2025

Långtidssjukskrivningarna låg under första halvåret på en jämn nivå för att sedan minska något efter sommaren där antalet sedan låg kvar på den något lägre nivån resten av året. Året började med en högre korttidssjukfrånvaro vilket föranleddes av en hög korttidssjukfrånvaro även i slutet av 2024. Efter första kvartalet minskade sedan korttidssjukfrånvaron vilket höll i sig till slutet på tredje och fjärde kvartalet då antalet ökade igen likt samhället i övrigt främst på grund av influensa och delvis vinterkräxsjuka. Under årets sista period har bevakning skett av antalet sjukskrivningar på samtliga avdelningar och en tät dialog har pågått med företagshälsovården under hela året för analys och råd.



*Långtidssjukfrånvaro 2025, antal medarbetare.*



*Korttidssjukfrånvaro 2025, antal medarbetare.*

### Förebyggande hälsoarbete under 2025

Under 2025 har SSBF genomfört flera åtgärder för att stärka hälsa och välmående bland våra medarbetare. Medarbetarenkäten som genomfördes under hösten 2024 och dess resultat har utgjort en del av det årliga arbetsmiljöarbetet där åtgärder och uppföljningsarbetet på respektive avdelning/enhet fortsätter. Medelvärdet av enkäten för SSBF var 4,1 omräknat till en hundra gradig skala för att vara jämförbart med kommunernas Hållbart medarbetarengagemang (HME) så är SSBF:s totalindex 80 vilket även Stockholm stads totalindex är.

För att förebygga skador har samtliga medarbetare tillgång till instruktionsfilmer om rygg- och knäskola samt lyftteknik. Dessutom har individuella hälsotester erbjudits till de som inte arbetar skiftgående. En folder med friskvårdsprogram har också tagits fram och erbjuds till alla anställda för att främja hälsa och fysisk aktivitet.

Nyanställda medarbetare har fått information om arbetsmiljö- och hälsoarbetet i SSBF. Detta för att främja ett hållbart arbetsliv både vad gäller den fysiska och psykiska hälsan. Ett forskningsprojekt i samarbete med Karolinska Institutet har genomförts, där 39 medarbetare har deltagit i studier gällande tidig knäartros. Projektet syftar till att undersöka om individuellt anpassade träningsprogram kan minska behovet av knäoperationer. Som en följd av coronaviruspandemin och därefter minskad personalkapacitet hos Karolinska Institutet har dock resultatbearbetning och analyser försenats, och det finns i dagsläget ingen prognos för när slutresultaten blir tillgängliga.

Samarbetet med idrottsmedicinska kliniker har fortsatt under året. Parallellt har projektet Yrkesprofil, ett samarbete inom Räddningsregion östra Svealand, fortsatt framåt där det nu finns gemensamma grunder för tester och gränsvärden i samband med rekrytering, en samsyn gällande uppföljande fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning. Detta för att följa upp och utveckla medarbetare inom räddningstjänsten för att skapa ett hållbart arbetsliv. Fortsatt arbete är nu att lokalt i respektive räddningstjänst implementera detta.

Arbetsgruppen Friskt yrkesliv som ska arbeta inriktat och analytiskt med att minska risken för yrkesrelaterade sjukdomar har fortsatt under året. Gruppen arbetar vidare inom de tre olika områdena som sedan tidigare har kartlagts, konceptet ”friska brandmän”, organisatorisk och social arbetsmiljö samt riskhantering.

Krisstödsorganisationen har även fortsatt med bland annat chefsberedskap och kamrattstödare som finns tillgängliga vid behov, och alla nya medarbetare genomför grundutbildning i krisstöd. Nya chefer och arbetsledare erbjuds kompletterande utbildning i samarbete med legitimerad psykolog.

Genom dessa insatser fortsätter SSBF att stärka hälsan och främja ett hållbart arbetsliv samt skapa en god arbetsmiljö för samtliga medarbetare.

### **Avvikelsehantering för en bättre och säkrare arbetsmiljö**

Respektive enhetschef tar emot och utreder de anmälningar i systemet för avvikelsehantering i rapporteringssystemet RIA som berör den egna enheten. Många av utredningarna bidrar till att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö i organisationen samt ger en erfarenhetsåterföring och ett lärande i organisationen. På varje enhet finns också ett skyddsombud som hjälper till att identifiera möjliga risker i verksamheten. Enhetschef och skyddsombud samverkar kontinuerligt på respektive enhet och genomför varje år en skydds rond avseende arbetsmiljön. I de medicinska ärendena har stöd och rådgivning lämnats eller vidarekopplats till SSBF:s företagshälsovård. SSBF:s krisstöd har under året stöttat arbetsledare och brandmän efter mentalt krävande insatser samt för medarbetare som utreder krävande insatser. Skyddskommittén har hållit elva möten under året. Ämnen som tagits upp är bland annat hälsoläget hos personalen, arbetsskador och tillbud, policyer, riktlinjer och rutiner och arbetet med ett hållbart arbetsliv. Under året har 31 arbetsskador rapporterats. Sju av skadorna ledde

till sjukfrånvaro. Tillfället där de flesta skadorna uppstod var i fallande ordning under övning, under insats, på station, under fysisk träning och som färdolycka. Flest av skadorna som ledde till sjukfrånvaro uppstod under fysisk träning.

Månad	Med frånvaro	Utan frånvaro	Totalt
Januari	0	1	1
Februari	0	4	4
Mars	1	1	2
April	1	3	4
Maj	0	2	2
Juni	1	3	4
Juli	0	2	2
Augusti	1	4	5
September	1	1	2
Oktober	2	0	2
November	0	3	3
December	0	0	0

*Tabellsammanställning av anmälda arbetsskador, med och utan frånvaro, 2025.*

#### 4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

● Uppfylls delvis. SSBF bedriver ett aktivt hållbarhets- och miljöarbete där all personal är delaktig. En av grundpelarna i arbetet är miljödiplomering med tillhörande systematik.

Under tidig sommar 2025 fick SSBF förnyat miljödiplom enligt Sustainable standards (SUSA:s) standard Svensk miljöbas. Externa revisionen ägde rum på Okvista, Vallentuna och RC Mitt och mycket få avvikelser hittades. Under 2026 kommer SUSA:s miljödiplom att uppdateras till ett certifikat. Det betyder att standarden uppdateras för att linjera med den frivilliga delen av EU direktivet CSRD (VSME) om hållbarhetsredovisning. Beslut i ledningen togs under året att SSBF kommer att certifiera sig mot den nya standarden under kommande år.

Miljönätverket för kommunalräddningstjänst drivs av SSBF tillsammans med MSB, Räddningstjänsten Storgöteborg och Räddningstjänsten Medelpad. Under 2025 har Per- och polyfluorerade alkylsubstanser (PFAS) varit i fokus i miljönätverket och MSB har fått finansiering för att skapa vägledning till räddningstjänsten för provtagning av PFAS på brandövningsplatser. SSBF stöttar med information om processer och provtagningsplaner av liknande ärenden.

Under året har det varit ett fortsatt stort fokus på att hantera PFAS-föroreningar hos SSBF, främst vid de egna övningsanläggningarna i Okvista och Ågesta.

Föroreningen vid Okvista är en förorening som uppdagades 2024 och sedan dess undersöker SSBF området i och utanför anläggningen i både mark och i grund- och



ytvatten. I området har undersökningarna visat tre olika föroreningssignaturer som förmodligen kan härledas till dels den äldre deponin som fanns i industriområdet, dels brandövningsplatsen och dels en diffus spridning i hela området. SSBF undersöker den förorening som sannolikt härstammar från brandövningsplatsen.

Arbetet syftar till att försöka hitta en källa för att vidta åtgärder för föroreningsspridning. Ingen tydlig källa har ännu kunnat detekteras. Det innebär att arbetet med markundersökning kommer att fortgå. Då enskilda dricksvattenbrunnar på fastigheterna i området har blivit påverkade finns ett kontrollprogram med mätningar som SSBF följer.

SSBF har under året fått ett föreläggande från Vallentuna kommun att utreda förslag till åtgärd för vattenförsörjning till de fastighetsägare med förhöjda PFAS-värden enligt det nya gränsvärden från Livsmedelsverket.

På Ågesta övningsanläggning har SSBF under året följt kontrollprogrammet med mätningar av yt- och grundvatten samt provtagning i sediment och jord. Här har enskilda vattenbrunnar provtagits i Vidja-området och några enskilda har förhöjda PFAS-värden. Under 2025 har SSBF gjort en källspårning på föroreningen som figurerar kring och på Ågesta övningsområde. Denna visar att föroreningsstrukturen skiljer sig mellan föroreningen vid övningsplatsen och den förorening som hittas i enskilda brunnar i Vidja området. I det reviderade kontrollprogrammet kommer därför uppföljning av de enskilda brunnarna inte längre att ingå.

Ett nytt reningsverk har handlats upp av Stockholm stad och installerats på Ågesta. Initialt inträffade ett större läckage av orenat PFAS-haltigt vatten, till följd av ett handhavandefel. Läckaget fick följdverkningar på byggnaden men också en viss föroreningsspridning till mark inne på området. Stockholm stad utreder händelsen och de skador som uppstått. Efter att Stockholms stad installerat reningsverket har SSBF har föreslagit nya uppdaterade riktvärden för utsläppsnivåer enligt beslut från miljötillsynen i Huddinge kommun.

På Vallentuna brandstation följer SSBF PFAS-förorening via ett kontrollprogram. Inga större variationer har uppmätts i det grundvattenrör som finns kvar i kontrollprogrammet.

Under året har SSBF fått föreläggande från Österåkers kommun att utföra så kallade MIFO 1-undersökningar på Åkersberga och Ljusterö brandstationer. En undersökning som ligger som underlag till att identifiera och inventera riskobjekt för mark- och vatten förorening. Samtidigt har Länsstyrelsen gjort verifierad PFAS-provtagning på tre av SSBF:s brandstationer. Verifierad provtagning gör Länsstyrelsen i samverkan med Naturvårdsverket inom regeringsuppdraget Stärkt samordning och vägledning om PFAS-förorenade områden även kallat RUFPO. Syftet är att samordna och stärka arbetet med att hantera och sanera PFAS-förorenade områden i Sverige.

Kemikalieverktyget från Chemgroup har implementerats under 2025 men arbete kvarstår för enheterna. Arbetet består i riskbedömning och inventering av kemikalier på brandstationerna. Att digitalisera kemikaliehanteringen underlättar arbetet med bland annat hantering av säkerhetsdatablad och bedömningar av enskilda risker men också kemikalier i grupp.

Under 2025 beslutade SSBF att de tunga fordon inom organisationen som är anpassade för det ska tankas med förnybar diesel, HVO. Det kommer innebära ett kraftigt minskat utsläppsbidrag av koldioxid. Det är inte enbart för klimatvinsten som SSBF byter till HVO100 utan bland annat även ur ett försörjningsberedskapsperspektiv eftersom drivmedlet kan tillverkas lokalt i Sverige.

Under 2025 har arbetet med att etablera en mer strukturerad avtalsuppföljning tagit konkreta steg framåt. Miljökrav i form av krav på miljöledningssystem har integrerats i relevanta upphandlingar och avtalsuppföljningen har fullt ut centraliserats. Organisationen har även resursförstärkts för att möjliggöra ett mer systematiskt och långsiktigt arbetssätt. Fokus har under året legat på att bygga upp struktur, ansvar och gemensamma rutiner, med fortsatt implementering och operativ tillämpning planerad under 2026.

Alla medarbetare ska ha genomgått grundläggande miljöutbildning. Utbildningen är obligatorisk för alla fast anställda hos SSBF. Av systemtekniska skäl har det inte gått att få ut rätt statistik från utbildningen och därför finns ingen uppgift om hur många deltagare som är godkända. Det innebär att vi inte kan veta huruvida indikatorn nås eller inte.

## Relevanta miljöhändelser

### 2025

- SSBF tankar HVO100 i tunga fordon och farmartankar
- Stöttar MSB:s arbete med att ta fram en vägledning för provtagning av brandövningsplatser
- Kemikalieverktyget implementeras
- Textilåtervinning enligt lagkrav implementeras
- Nytt reningsverk på Ågesta

### 2024

- Inköpt kemikalieverktyg från Chemgroup.
- PFAS-fritt impregneringsmedel till alla larmställ.
- Utökat internt samarbete mellan arbetsmiljö och miljö.
- Medlemskap i föreningen Renare mark.
- Avtal med 3StepIT om inlämnande IT-produkter för återbruk.
- Genom insamling av elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 15 047 kg CO<sub>2</sub>e inte har släppts ut.

### 2023

- Ny miljöpolicy.

- Nya poolbilar inköpta, där alla är laddhybrider.
- Utökat antal cyklar som transportmedel.
- Fluorfritt B-skum i tankenheter.
- SSBF bidrar till kunskapsbanken om PFAS.
- Utbildning Miljöpåverkan från brand implementerad.
- Rutiner som gynnar miljön för att hantera IT-utrustning.

#### 2022

- Utfasning av PFAS-haltig skumvätska.
- PFAS-fritt impregneringsmedel till larmstall i hälften av alla tvättmaskiner.
- Utbildningsblock i miljö för blivande styrkeledare.
- Orientering av naturvärden för respektive brandstation.
- Genom insamling av elektronik från verksamheten till
  - återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 11 360 kg
  - CO<sub>2</sub>e inte har släppts ut.

#### 4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

● Uppfylls delvis. Under 2025 har arbetet med renovering och utveckling av förbundets brandstationer varit omfattande och präglat verksamheten i hög grad. Renoveringsarbeten har pågått vid Farsta och Kungsholmens brandstationer, där tillfälliga etableringar har genomförts för att möjliggöra fortsatt operativ verksamhet under byggtiden. Vid Kungsholmens brandstation har arbetet försenats till följd av byggnadstekniska utmaningar, vilket innebär att återflytt till stationen planeras ske under februari 2026, med full beredskap från och med mars 2026. För Farsta brandstation bedöms återflytt i nuläget kunna ske under mars eller april 2026.

Parallellt med pågående renoveringar har under året ett bredare arbete bedrivits för att identifiera underhållsbehov vid flera av förbundets brandstationer. Underlag har tagits fram som redovisar såväl behov som uppskattade kostnader för underhållsåtgärder, vilka har inkluderats i beräkningarna av lokalhyreskostnader för perioden 2025–2035. Utifrån detta underlag sker fortsatt prioritering av åtgärder i samverkan mellan fastighetsfunktionen och förbundsledningen.

Även andra brandstationer är under utredning i syfte att möjliggöra framtida renoveringar och säkerställa långsiktigt ändamålsenliga lokaler. För att skapa likvärdiga förutsättningar för all personal behöver arbetet med att förbättra dusch- och omklädningsrum vid förbundets stationer fortsätta. Under året har en översyn ur genusperspektiv genomförts och ett förslag på åtgärder vid Vallentuna brandstation har tagits fram. För Katarina brandstation är möjligheterna till motsvarande åtgärder mer begränsade, då fastigheten är blåklassad och omfattas av restriktioner kopplade till byggnader som har synnerligen höga kulturhistoriska värden.

#### 4.2.4 Skapa förutsättningar för ökad samverkan

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt för att skapa och vidareutveckla förutsättningar för samverkan med andra aktörer på lokal, regional och nationell nivå.

Samverkan sker i god dialog med ett brett spektrum av aktörer och omfattar bland annat gemensamma projekt inom RRÖS, övningsverksamhet samt samarbete med regionala och nationella stödfunktioner, inklusive MSB.

Under året har SSBF deltagit aktivt i utvecklingsarbete kopplat till händelserapportering. Arbetet har innefattat ett nära samarbete med MSB, säkerställande av rapportering, samverkan med angränsande räddningstjänster samt utbildningsinsatser riktade till befäl avseende innehåll och tillämpning av händelserapporter. Vidare har SSBF medverkat i upphandling och kravställning av nytt navigationssystem, bevakat införandet av SWEN (Rakel G2), deltagit i kravställning och utprovning av T-kartor för bland annat insatsstöd samt upphandlat och utvecklat förmåga för strömning av film. Inom ramen för detta arbete har SSBF även haft en samordnande roll inom sambandsområdet och bedrivit ett strukturerat arbete för att skapa samsyn och gemensamma förväntningar inom räddningsledningssystemet, bland annat genom chefsmöten och kvalitetsuppföljningar. Samverkan mellan regionala ledningscentraler har under året fördjupats, särskilt inom avtalsområdet gentemot SOS Alarm.

SSBF deltar i planerings- och utvecklingsarbetet på nationell nivå inom beredskapssektorn räddningstjänst och skydd av civilbefolkningen. MSB är sammankallande i egenskap av sektorsansvarig myndighet och SSBF är den enda kommunala organisationen bland de deltagande aktörerna som i övrigt utgörs av statliga myndigheter samt SKR och SOS Alarm AB. Vår medverkan syftar till att bidra med såväl det lokala perspektivet i allmänhet som den kommunala räddningstjänstens perspektiv i synnerhet. Representationen sker såväl på myndighetschefsnivå som på inriktande och samordnande nivå.

SSBF har under året bidragit i både samordningsgruppen för räddningstjänstverksamhet och samordningsgruppen för civilt försvar inom ramen för samverkan inom RRÖS. Därtill har SSBF deltagit på samordnande nivå inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR). Vidare har SSBF bidragit i ett nordiskt nätverk, med representanter från räddningstjänster från de övriga huvudstäderna inklusive Göteborg.

Utöver detta sker kontinuerlig samverkan inom regionen och med andra räddningstjänster i syfte att ta tillvara möjligheter till samarbete, samverkan och samordning där detta kan ge synergieffekter. Inom det förebyggande arbetet bedrivs samverkan bland annat inom områdena tillsyn, sotning, tillstånd, plan- och byggprocessen samt olycksutredning.

#### 4.2.5 Kommunikation

● Uppfylls helt. Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen

skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

Under 2025 har SSBF arbetat med att säkerställa fortsatt drift och tillgänglighet av förbundets intranät och externa webbsida, som utgör digitala nav i den interna och externa kommunikationen. Bland annat har gamla serverlösningar och styrlicenser för indexering ersatts samtidigt som informationsarkitektur och funktionalitet har migrerat till nya serverlösningar. SSBF har även integrerat Nacka brandstation i förbundets kommunikations- och omvärldsbevakningssystem samt vidareutvecklat de intranätredaktörer som bidrar till en aktiv internkommunikation med lokal förankring. Under året har 234 nyhetsartiklar publicerats på intranätet.

SSBF har under 2025 även genomfört interna utbildningar i press- och informationstjänst samt varumärkeskännedom med nyanställda i syfte att bygga en god grund för ambassadörskap och förutsättningar för att kunna samverka effektivt med media. Medlemskommuner har fått stöttning i kommunikationsfrågor med bäring på trygghet och räddningstjänstens ansvar. Sammanslagningen med Nacka kommun har kommunicerats internt och externt, vilket bidragit till såväl medial uppmärksamhet som ökad förståelse för sammanslagningens syften och mål.

Arbetet med att kommunicera SSBF roll som trygghetsskapare, arbetsgivare och samhällsaktör har fortsatt, bland annat genom nära samverkan med media och influencers, samt genom digital annonsering och deltagande i olika typer av evenemang. Under våren deltog SSBF i Mötesplats Samhällssäkerhet där förbundet tillsammans med andra samhällsaktörer delade kunskap i frågor kring säkerhet, trygghet och räddningstjänst under höjd beredskap.

Under året har medier som till exempel Aftonbladet och TV4 också fått följa med och göra bild- och TV-reportage på nära håll i verksamheten vid flera tillfällen, och i augusti följde influensern Mauri Hermundsson "Mustige Mauri" med under en dag på Täby brandstation, vilket idag har resulterat i över 600 000 visningar på Youtube. Under sommaren deltog förbundet i Stockholm Pride där SSBF arrangerade föreläsning i likabehandlingsfrågor och ledde Sveriges räddningstjänsters deltagande i prideparaden. Under november medverkade SSBF och MSB tillsammans under SACO-mässan i Kista där gymnasieungdomar fick möjlighet att ställa frågor och prova kläder och utrustning.

Under året har det dessvärre även inträffat ett antal tragiska händelser där SSBF kunskap och erfarenhet har efterfrågats i media, till exempel i samband med skolskjutningen på Risbergsgymnasiet i Örebro och i samband med bussolyckorna på Farstabron i augusti och på Östermalm i november.

Under hösten har förbundet inlett tre upphandlingar av leverantörer och system som är förutsättningsskapande för kommunikation samt påbörjat arbeten med behovsanalyser

av kommunikationssystem, vilket kommer att prägla kommunikationsarbetet under vinter och vår.

#### 4.2.6 Indikatorer

SSBF är en organisation med Målvärde/indikator 2025		Resultat 2025
ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling		
Extern revision i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	Godkänd.
Utbildningskvot miljöutbildning	90 %	Av systemtekniska skäl har det inte gått att få ut rätt statistik från utbildningen. Se 4.2.2
CO2 från energi och transporter (ton)	Lägre än föregående år	Redovisas i tertialrapport 1, 2026.
Andel egna upphandlingar där miljökrav följs upp	100 %	Ej mätt. Se 4.2.2.
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda med- arbetare.	Arbetsgivarindex (AVI)	120 uttryckande 130 icke-uttryckande
	Hållbart medarbetarindex/medarbetarundersökning	Mäts ej 2025b
		Resultat uttryckande – 106 Resultat icke uttryckande – 121
		Det förbundsövergripande medelvärde är 4,1 av 5. <sup>8</sup>
Sammansättningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet	Jämställdhetsindex (JÄMIX)	115 uttryckande 130 icke-uttryckande
		Resultat uttryckande – 97 Resultat icke uttryckande – 114
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånvaro- och arbetsskadestatistik.	Sjuktal: Lägre eller lika med 2024
	Hälsoindex	105 uttryckande 120 icke-uttryckande
		Resultat Sjukfrånvaro: Uppnådd Resultat Arbetsskador: Ej uppnådd
		Resultat uttryckande – 125 Resultat icke uttryckande – 136

- Jämställdhetsindex (JÄMIX) mäter organisationens jämställdhet.
- Hälsoindex mäter organisationens hälsa och ohälsa.
- Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäter medarbetarnas engagemang i förhållande till uppdrag.
- Attraktiv arbetsgivarindex (AVI) mäter arbetsgivarens attraktivitet utifrån befintliga villkor för medarbetarna.

I vår verksamhetsplan för 2025 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursnyttjande. Ansvarsfullt resursutnyttjande redovisas här. Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering.

<sup>8</sup> Siffran kommer från 2024. Nästa mätning av HME görs i samband med nästa medarbetarundersökning.



### 4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

#### 4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer

● Uppfylls helt. Under 2025 har SSBF fortsatt utvecklingen av ärende- och dokumenthanteringssystemet Dynasty. Arbetet har innefattat både identifiering av nya funktioner och utveckling av nya arbetssätt i syfte att effektivisera det dagliga arbetet. Under året har systemet uppgraderats till version 10.4, vilket har medfört ytterligare funktionalitet, förbättrad användarupplevelse samt åtgärdande av tidigare identifierade buggar. En ytterligare uppgradering till version 10.5 planeras att genomföras före årsskiftet 2025/2026.

Parallellt har flera utvecklingsinitiativ med koppling till Dynasty påbörjats under året. Dessa omfattar bland annat arbete med e-tjänster, möjliggörande av delning av viss information med Stockholms stad i syfte att stärka samverkan inom tillsynsområdet samt utredning av förutsättningar och behov av Business Intelligence-stöd för analysarbete. Under året har även utbildningsinsatser genomförts i form av en grundläggande utbildning i Dynasty för samtliga medarbetare samt en fördjupad utbildning för superanvändare.

Upphandling av ett verksamhetsnära system har genomförts under året och implementering av detta planeras att påbörjas tidigt kommande år i enlighet med fastställd plan. Sedan mars månad är hela SSBF i drift i ärende- och dokumenthanteringssystemet Dynasty.

#### 4.3.2 IT-drift i egen regi

● Uppfylls helt. Arbetet fortlöper som planerat med endast mindre fördröjning. Planerat arbete att säkra och uppdatera den egna driften har genomförts. Förstärkning av IT-säkerhetsresurs är på plats.

### 4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

#### 4.4.1 Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att förbättra det fysiska skyddet på våra anläggningar för att minska risken för obehörigt tillträde och brand. Under året har bland annat arbetet med att ta fram ett nytt behörighetssystem för tillträde till våra anläggningar pågått. Arbetet kommer att slutföras under första kvartalet 2026.

#### 4.4.2 Ändamålsenligt försäkringsskydd

● Uppfylls helt. Under året har SSBF i samverkan med Söderberg & Partners arbetat löpande för att säkerställa att förbundet har ett ändamålsenligt försäkringsskydd. Arbetet omfattar upphandling och förnyelse av försäkringar, incidenthantering, utbildning och rådgivning samt uppföljning av skadeärenden. SSBF har under året valt att flytta en försäkring till Stockholmregionens Försäkring AB, och undersöker fortsättningsvis möjligheterna att flytta fler försäkringar dit. Ett par olika försäkringsärenden hanterats av SSBF under året men inget som avviker från normalbilden.

#### 4.4.3 Personalens säkerhet – Skydd vid yrkesutövning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras.

#### 4.4.4 Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet

● Uppfylls helt. Eftersom SSBF bedriver säkerhetskänslig verksamhet arbetar vi i enlighet med säkerhetsskyddslagen. Det innebär att vi kontinuerligt arbetar för att säkerställa ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende fysisk skydd, informationssäkerhet och personalsäkerhet. Arbetet bedrivs i enlighet med framtagna säkerhetsskyddsanalys och säkerhetsskyddsplan.

#### 4.4.5 Säkerhet i kommunikation och styrsystem

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Rakel- och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd. Under året har IT-enheten bland annat fortsatt att genomföra tvingande webbaserade mikroutbildningar för att öka säkerhetsmedvetenheten hos alla medarbetare.

#### 4.4.6 Informationssäkerhet – Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter

● Uppfylls helt. Under året har fokus legat på att ta fram en riskanalys för informationssäkerhet. Arbetet har genomförts i form av workshops och intervjuer med representation från samtliga avdelningar. Resultatet har sammanställts i en rapport. I rapporten framgår även vilka åtgärder som kommer genomföras under 2026 i syfte att höja informationssäkerheten ytterligare.

Utöver arbetet med riskanalysen har utbildningar i informationssäkerhet och informationsklassning genomförts under året.

### 4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.



#### 4.5.1 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

● Uppfylls delvis. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra räddningsuppdrag och genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från fredstida kriser till höjd beredskap och ytterst krig.

Genom arbete med kontinuitetshantering säkerställs förmågan att upprätthålla verksamhetens kritiska funktioner samt att beakta de kritiska beroenden som finns. Ett systematiskt krisberedskapsarbete med fokus på robusthet och kontinuitet ger även positiva synergieffekter för arbetet med räddningstjänst under höjd beredskap samt för verksamhets- och säkerhetsskydd. SSBF samverkar kontinuerligt med andra aktörer inom ramen för arbete avseende samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap. Samverkan sker även lokalt gentemot respektive medlemskommun utifrån lokal ambition och framdrivningsprocess.

Under året har RC Mitt arbetat kontinuerligt med att se över och optimera alternativa ledningsplatser samt deltagit i ett MSB-projekt avseende ledningsplatser och höjd beredskap. Vidare har MSB-utbildningar genomförts för all personal, vilket har bidragit till ökad medvetenhet kring kontinuitetsplaner, robusthet samt SSBF:s uppdrag vid höjd beredskap.

Utvecklingsarbetets framdrift begränsas i delar av att den statliga finansieringen i nuläget inte ger tillräckliga förutsättningar för att genomföra nödvändiga större investeringar. Under året har även framdriften begränsats till följd av vakanser inom SSBF. Samtidigt har rekryteringar genomförts inom området, vilket skapar förbättrade förutsättningar för fortsatt utveckling under 2026. Ovanstående avvikelser leder till att uppdraget enbart kan bedömas som delvis uppfyllt.

## 5 Ekonomisk redovisning 2025

### 5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lagen om skydd mot olyckor
- lagen om brandfarliga och explosiva varor
- lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet har slutit avtal om, och förbundet får full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett balanskravsresultat som är noll eller positivt där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2025 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2025 utgår från beslutade medlemsavgifter om 446 kronor per invånare och 17 000 kronor per kvadratkilometer fast mark, totalt 663,5 mnkr. Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen nedan. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 129,0 mnkr. Förbundet redovisar tertialvis till medlemskommunerna en prognos över det ekonomiska utfallet liksom utfallet över verksamheten i enlighet med förbundsordningen. Budgeten fastställdes innan Nacka kommun anslöt till förbundet och omfattar därför inte Nacka, vilket innebär att utfallet under årets andra halvår även påverkats av inträdet.

Medlemskommuner	2025	2024
Danderyd	14 909	15 030
Lidingö	22 069	22 117
Nacka*	23 778	0
Solna	38 431	38 442
Stockholm	444 253	442 382
Sundbyberg	25 087	24 265
Täby	35 252	34 538
Vallentuna	21 758	21 658
Vaxholm	6 242	6 279
Värmdö	28 255	28 175
Österåker	27 249	27 185

<b>Summa medlemsavgifter</b>	<b>687 282</b>	<b>660 070</b>
------------------------------	----------------	----------------

\*Medlemskommun sedan 2025-07-01

## 5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvars övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt 3 kap. 3 och 8 §§ LSO för år 2024–framåt. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs. Verksamhetsplanen för året innefattar totalt 34 uppdrag varav 8 uppdrag bedöms delvis kunna genomföras som planerat. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag.

## 5.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett balanskravsresultat i enlighet med budget samt att investeringar ska vara självfinansierade. Det ekonomiska läget har stabiliserats jämfört med tidigare år, samtidigt som omvärlden fortsatt präglas av osäkerhet i form av höga räntor, svag konjunktur och geopolitiska risker. Förbundet har en hög träffsäkerhet i sina ekonomiska prognoser, vilket skapar goda förutsättningar för en effektiv ekonomisk styrning. Året har även präglats av en större förändring genom Nacka kommuns inträde i förbundet.

Förbundet redovisar ett positivt nettoresultat om 21,5 mnkr, varav orealiserade vinster uppgår till 11,3 mnkr. Balanskravsresultatet för 2025 uppgår till 10,2 mnkr, vilket innebär en positiv avvikelse om 6,5 mnkr jämfört med budget, som i huvudsak förklaras av Nackas inträde i förbundet. Avvikelser i intäkter och kostnader har hanterats löpande under året. Resultatet har påverkats av både ökade intäkter och kostnader under året. Trots ett fortsatt osäkert omvärldsläge har ekonomin hanterats med god kontroll, där intäkterna överstiger kostnaderna. Sammantaget bedöms god ekonomisk hushållning vara uppfylld.

### ***Intäkter för automatlarm***

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgifter där utfallet blev 54,9 mnkr vilket är en minskning med 1,0 mnkr jämfört med budget. Automatlarm är en post som är svår att prognostisera då yttre faktorer är styrande och därutöver finns i SSBF:s ambition och åtagande att också hjälpa till att förebygga och förhindra återkommande onödiga larm.

### ***Övriga intäkter***

Övriga intäkter som huvudsakligen avser utbildningsverksamhet, uthyrning av lokaler samt taxor och avgifter, redovisar en positiv avvikelse om 14,2 mnkr jämfört med budget. Avvikelsen förklaras främst av högre intäkter från försäljning av fordon samt högre bidragsintäkter än budgeterat, vilka är kopplade till särskilda verksamhetsinsatser under året.

***Finansiella intäkter***

Under året har vi valt att inte genomföra någon överflyttning till fonder med utdelningsklass. Utfallet exkluderat orealiserade vinster är en positiv avvikelse om 0,9 mnkr jämfört mot budget. 9,9 mnkr har erhållits i utdelning från våra fonder. Förbundet har under året fortsatt med placering av kapital på räntekonto vilket har genererat 5,1 mnkr i ränteintäkt.

***Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pension)***

Kostnader för personal inklusive pensionsavsättningar är förbundets största kostnadspost och allokerar drygt 70 procent av de totala verksamhetskostnaderna. Årets personalkostnader inklusive pensionskostnader uppgår till 580,8 mnkr, vilket innebär en negativ avvikelse mot budget med 16,6 mnkr. Avvikelsen förklaras delvis av Nackas inträde i förbundet, vilket påverkar kostnaderna med ca 13,9 mnkr. Lönekostnaderna har även varit högre än budgeterat till följd av färre sommarvikarier och tjänstledigheter, vilket medfört behov av semesterutköp och ökad övertid under sommaren.

Förbundet har ett nära samarbete med KPA i syfte att stärka prognossäkerheten i pensionskostnadsberäkningarna.

***Hyreskostnader***

Utfallet avseende lokallhyror uppgår till 46,2 mnkr. I budget anges att hyreskostnad ska uppgå till 45,9 mnkr. Anledningen till differensen om 0,3 mnkr återfinns i att hyrorna regleras utifrån det faktiska utfallet avseende kostnaderna för fastigheterna och genomfört underhåll. Nackas inträde i förbundet har även påverkat hyreskostnaderna.

***Övriga kostnader***

Övriga kostnader om 146,5 mnkr är 15,6 mnkr högre än budget. Avvikelsen förklaras delvis av Nackas inträde i förbundet om cirka 4,3 mnkr, varav 3,7 mnkr avser engångskostnader kopplade till inträdet. Utöver kostnader kopplade till Nackas inträde har ökade kostnader även avsett konsultstöd vid vakans, uppgradering av säkerhetsskydd och tillträdesskydd vid Täby brandstation samt ökade reparations- och underhållskostnader för fordon och båtar. En del av kostnadsökningen är hänförlig till verksamhet som finansierats med statliga bidrag och motsvaras av ökade bidragsintäkter inom övriga intäkter.

***Finansiella kostnader***

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och till största del av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 18,1 mnkr jämfört med budgeterade 18,2 mnkr.

***Väsentliga personalförhållanden***

Antalet helårsanställda i förbundet per den 31 december 2025 var 761 stycken, varav 32 deltidsanställda brandmän (RiB). Därutöver har vi 156 frivilliga brandmän i våra

räddningsvärn ute på öarna. Inför sommaren 2025 rekryterades 14 brandmän som sommarvikarier. Samtliga av dessa fick erbjudande om tillsvidareanställning eller timavlönad visstidsanställning under hösten. Dessutom genomfördes det för första gången på länge en rekrytering av brandmän på tillsvidareanställningar. Totalt anställdes 7 personer som under hösten påbörjade sin anställning. Av 1 238 824 arbetade timmar under 2025 stod de icke tillsvidareanställda för cirka 4 procent av arbetstiden. De flesta timavlönade är pensionerade före detta medarbetare som utifrån sin kompetens bidrar till SSBF:s förmåga, framför allt under huvudsemesterperioden. Sjukfrånvaron under 2025 tillskrivas förkylningar och influensa där vi fortsatt följa Folkhälsomyndighetens och företagshälsovårdens rekommendationer att stanna hemma även vid milda symptom för att minska smittspridning. Antalet långtidssjukskrivna har ökat något jämfört med 2024. SSBF fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder. Det gör vi genom ett nära samarbete med företagshälsovården och rehabiliteringsinsatser med arbetsanpassning och vid behov personligt anpassad träning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt. En majoritet av våra långtidssjukskrivna kommer tillbaka i tjänst.

Personal	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Antal anställda <sup>1)</sup></b>	<b>761</b>	<b>755</b>	<b>757</b>	<b>747</b>	<b>734</b>
män	683	686	692	690	677
kvinnor	78	69	65	57	57
<b>Sjuktal i % <sup>2)</sup></b>	<b>3,62</b>	<b>4,00</b>	<b>3,64</b>	<b>5,74</b>	<b>5,32</b>
män	3,37	4,02	3,83	7,26	5,5
kvinnor	5,68	3,88	1,57	3,96	3,98
29 år eller yngre	2,43	3,83	3,03	5,25	5,43
30 – 49 år	3,58	3,01	3,00	4,95	4,62
50 år eller äldre	4,35	5,70	4,93	7,06	6,34

1) Varav 32 stycken tillhör deltidstyrkan. Därutöver har förbundet även 156 frivilliga brandmän kontrakterade och som tillhör räddningsvärnen.

2) Sjuktal lång- och korttidssjukfrånvaro där korttidssjukfrånvaro är upp till 30 dagar och långtidssjukfrånvaron är från 30 dagar.

## 5.4 Investeringsredovisning

Förbundets investeringar 2025 om 28,3 mnkr är 3,9 mnkr lägre än budget. Årets investeringar i fordon och materiel utgörs bl.a av två släckbilar, fem transportfordon, två FIP fordon samt träningsutrustning sammantaget 19,9 mnkr. IT-investeringar består av nya datorer. Långa leveranstider på fordon har medfört att investeringsmedel till ett värde av 5,0 mnkr har flyttats till 2026 års investeringsbudget.

(mnkr)	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021
Fordon och materiel	21,9	24,5	26,8	34,3	14,8	26,4
Byggnader och anläggningar	1,7	1,8	0,0	0,0	0,6	1,3
IT	4,5	2,9	0,1	0,8	4,0	5,8
<b>Summa investeringar</b>	<b>28,1<sup>1</sup></b>	<b>32,2<sup>2</sup></b>	<b>26,9</b>	<b>35,1</b>	<b>19,4</b>	<b>33,5</b>

<sup>1</sup>Anläggningstillgångar som övertagits i samband med Nacka kommuns inträde redovisas inte investeringar i utfallet för 2025

<sup>2</sup>Överflyttade investeringsmedel från 2024 för försening av laddstolpar samt försening av tre transportfordon

Typ av anskaffning	Leverantör	Leveranstid	Beställningsbelopp (mnkr)
2 släckbilar	Autokaross Rescue Systems i Floby AB	Q2 2025	11,2
5 transportfordon	Volkswagen Group Sverige AB/ Hedin Stockholm Bil AB	Q2 & Q3 2025	4,7
2 FIP fordon	Bilia Center	Q4 2025	0,8
Disk- och tvättmaskiner	Rescue Intellitech AB/Söderkyl AB	Q4 2025	2,4
Träningsutrustning	Fitness Brand	Q4 2025	0,8

## 5.5 Driftredovisning

(mnkr)	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024	Utfall 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020
Verksamhetens intäkter	811,8	774,8	773,9	768,4	705,9	699,5	685,8
Jämförelsestörande intäkt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>811,8</b>	<b>774,8</b>	<b>773,9</b>	<b>768,4</b>	<b>705,9</b>	<b>699,5</b>	<b>685,8</b>
Verksamhetens kostnader	-802,2	-770,6	-773,9	-741,3	-695,9	-684,5	-666,5
Jämförelsestörande kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>-802,2</b>	<b>-770,6</b>	<b>-773,9</b>	<b>-741,3</b>	<b>-695,9</b>	<b>-684,5</b>	<b>-666,5</b>
Verksamhetens resultat	9,6	4,1	0,0	27,1	10,0	15,0	19,3
Finansiella intäkter/kostnader	11,9	-0,4	11,2	5,8	-35,4	23,3	-7,5
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Årets resultat</b>	<b>21,5</b>	<b>3,7</b>	<b>11,2</b>	<b>33,0</b>	<b>-25,4</b>	<b>38,3</b>	<b>11,8</b>

## 5.6 Balanskravsresultat

(mnkr)	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	21,5	11,2	33,0	-25,4	38,3	11,8
orealiserade förluster/vinster i värdepapper	-11,3	-5,5	-32,6	27,0	-31,3	-5,5
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper		3,0	0,0	3,4		
– Tillägg: förändring diskonteringsränta pensioner			0	0	0	
<b>Årets balanskravsresultat</b>	<b>10,2</b>	<b>8,7</b>	<b>0,4</b>	<b>5,0</b>	<b>7,0</b>	<b>6,3</b>

\* ska inte räknas bort i balanskravsresultatet fr o m 2020

Enligt kommunallagen ska underskott vid balanskravsutredning återställas inom tre år, om inte synnerliga skäl föreligger. Inget underskott föreligger att återhämtas de kommande år. Omsättning av avskrivna anläggningstillgångar speglar den specifika verksamhet som bedrivs och är i överensstämmelse med god ekonomisk hushållning.

Resultaträkning (mnkr)	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens resultat	9,6	0,0	27,1	10,0	15,0	19,3
Medlemsavgifter	687,3	660,1	663,8	606,4	604,4	597,1
Årets resultat	21,5	11,2	33,0	-25,4	38,3	11,8

Balansräkning (mnkr)	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Likvida medel <sup>4</sup>	264,0	209,5	211,5	228,5	468,3	401,6
Investeringsvolym	28,11	26,9	35,1	19,4	33,5	22,4
Balansomslutning	1161,3	1052,9	1019,1	985,0	993,2	937,0
Pensionsförpliktelse inkl. löneskatt	531,2	497,4	475,3	486,3	494,1	490,2

Ekonomisk analys %	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Soliditet <sup>1)</sup>	23,5	22,2	21,8	19,2	21,6	18,8
Självfinansieringsgrad <sup>2)</sup>	178,3	140,4	168,5	-6,9 <sup>3</sup>	178,9	150,0
Likviditetskvot	2,7	2,7	2,4	2,5	2,7	2,6
Avgiftstäckning	85,7%	85,7%	85,8%	81,8%	86,9%	87,2%

<sup>1</sup> Eget kapital i förhållande till totalt kapital

<sup>2</sup> Justerat resultat (minus avskrivningar och jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym

<sup>3</sup> Den negativa självfinansieringsgraden 2022 beror på ökade placeringsnivåer av likvida medel

<sup>4</sup> Överföring av skattemedel från likvidamedel till övriga kortfristiga fordringar

## 5.7 Resultaträkning

(mnkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Automatlarm inkl. abonnemang		54,9	52,6
Medlemsavgifter	2	687,3	660,1
Övrigt	3	69,6	61,3
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>		<b>811,8</b>	<b>773,9</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Personal		-497,7	-476,4
Pension		-83,1	-100,6
Lokalhyra		-46,2	-44,2
Övrigt	4,5	-146,5	-126,1
Avskrivningar	6	-28,6	-26,6
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>		<b>-802,2</b>	<b>-773,9</b>
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>		<b>9,6</b>	<b>-0,0</b>
Generella statsbidrag och utjämning		0,0	0,0
<b>VERKSAMHETENS RESULTAT</b>		<b>9,6</b>	<b>-0,0</b>
Finansiella intäkter	7	30,0	57,7
Finansiella kostnader	7	-18,1	-46,5
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>		<b>21,5</b>	<b>11,2</b>
Extraordinära poster		0,0	0,0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>21,5</b>	<b>11,2</b>



## 5.8 Balansräkning

(mnkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>	8		
Byggnader och mark		32,7	32,5
Maskiner och inventarier		187,4	191,6
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>220,1</b>	<b>224,0</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Kundfordringar		47,5	12,6
Förråd mm		2,9	2,5
Övriga kortfristiga fordringar	9	75,5	26,9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	37,1	35,0
Kortfristiga placeringar	11	514,2	542,3
Likvida medel		264,0	209,5
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>941,2</b>	<b>828,8</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 161,3</b>	<b>1 052,9</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	12		
Årets resultat		21,5	11,2
Övrigt eget kapital		251,2	222,3
<b>Summa eget kapital</b>		<b>272,7</b>	<b>233,4</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner	13-15	538,7	509,5
<b>Summa avsättningar</b>		<b>538,7</b>	<b>509,5</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		55,6	41,5
Kortfristig leasingsskuld		0,2	0,5
Övriga kortfristiga skulder	16	27,0	26,0
Semesterlöne- och övertidsskuld		52,3	55,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	214,9	186,6
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>349,9</b>	<b>309,9</b>



<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>	<b>1 161,3</b>	<b>1 052,9</b>
---	----------------	----------------

**STÄLLDA PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER**

<b>(mnkr)</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
---------------	-------------------	-------------------

<b>Ställda panter</b>	Inga	Inga
-----------------------	------	------

**Ansvarsförbindelser**

Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	13	47,9	50,1
---	----	------	------

## 5.9 Kassaflödeanalys

(mnkr)	2025	2024
<b>LÖPANDE VERKSAMHET</b>		
Periodens resultat	21,5	11,2
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster *	76,9	60,8
Realisationsresultat	-4,7	-5,1
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>93,7</b>	<b>66,9</b>
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	-85,6	6,1
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	-0,4	-0,1
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	40,3	-11,8
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>48,1</b>	<b>61,1</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHET</b>		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-30,6	-26,9
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	8,9	6,3
<b>Kassaflöden från investeringsverksamheten</b>	<b>-21,7</b>	<b>-20,6</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHET</b>		
Ökning (-) minskning (+) långfristiga fordringar	0,0	0,0
<b>Kassaflöden från finansieringsverksamheten</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>PERIODENS KASSAFLÖDE</b>	<b>26,4</b>	<b>40,5</b>
Likvida medel vid årets början	751,8	711,3
Likvida medel vid periodens slut	778,2	751,8
<b>Förändring likvida medel</b>	<b>26,4</b>	<b>40,5</b>
 (*) Specifikation av ej likviditetspåverkande poster	<b>76,9</b>	<b>60,8</b>
Justering för avskrivningar	28,6	26,6
Justering eget kapital vid medlemsinträde	19,1	0,0
Justering för gjorda pensionsavsättningar	29,2	34,2

## 5.10 Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt.

### Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

### ***Jämförelsestörande poster***

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

### ***Resultat***

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

### ***Materiella anläggningstillgångar***

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planenliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

### ***Finansiella leasingavtal***

Klassificeringen av leasingavtalen som finansiella eller operationella har skett utifrån avtalens ekonomiska innebörd, snarare än deras civilrättsliga form. Samtliga avtal har klassificerats i enlighet med RKR 5 Leasing, där alla avtal som inte bedömts som finansiell leasing betraktas som operationell leasing.

Finansiella leasingavtal redovisas som en tillgång och en motsvarande skuld i balansräkningen när avtalet ingås. Tillgången värderas initialt till det lägsta av verkligt värde eller nuvärdet av de minimala leasingavgifterna. Efterföljande avskrivningar görs över tillgångens bedömda nyttjandeperiod.

Räntedelen av leasingbetalningarna kostnadsförs i resultaträkningen, och amorteringarna av skulden minskar leasingåtagandet i balansräkningen.

### ***Operationella leasingavtal***

För operationella leasingavtal redovisas leasingavgifterna linjärt över leasingperioden som en kostnad i resultaträkningen.

### ***Omsättningstillgångar***

Omsättningstillgångar utgörs av finansiella instrument som innehas i syfte att hanteras kortfristig för likviditetsförvaltning. De redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Kommunalförbundet hanterar sina finansiella placeringar i enlighet med god ekonomisk hushållning och den finanspolicy som fastställts av förbundets direktion.

### ***Avskrivningar***

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk.

Förbundet tillämpar komponentavskrivning på byggnader samt på maskiner och inventarier.

<b>Avskrivningstider</b>	<b>Antal år</b>
Fastigheter	25–33
Fordon	3–20
Båtar	10–15
Inventarier, maskiner, utrustning	3–18
IT-inventarier	3–10

### ***Fordringar***

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

### ***Pensioner***

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämpad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad.

Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning. Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvarsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Upplysningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa återlånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

### ***Poster inom linjen***

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill. Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

## Noter

(mnkr)

### Not 2 Medlemsavgifter

2025 2024

-		
Danderyd	14,9	15,0
Lidingö	22,1	22,1
Nacka	23,8	0,0
Solna	38,4	38,4
Stockholm	444,3	442,4
Sundbyberg	25,1	24,3
Täby	35,3	34,5
Vallentuna	21,8	21,7
Vaxholm	6,2	6,3
Värmdö	28,3	28,2
Österåker	27,2	27,2
<b>Summa</b>	<b>687,3</b>	<b>660,1</b>

### Not 3 Verksamhetens intäkter

2025 2024

Lokalhyror och arrenden	5,1	5,0
Konsulttjänster	29,1	26,8
Extern utbildning	4,4	3,8
Övriga intäkter	31,0	25,7
<b>Summa</b>	<b>69,6</b>	<b>61,3</b>

### Not 4 Verksamhetens kostnader

2025 2024

Reparationer och underhåll <sup>1)</sup>	15,7	15,5
Entreprenad, köp av verksamhet	12,7	12,0
Bränsle, el, vatten	8,7	8,7
Konsulttjänster	13,8	9,0
Övriga kostnader	95,2	80,8
<b>Summa</b>	<b>146,2</b>	<b>126,0</b>

1) Avser fordon, maskiner, utrustning, inventarier och fastighet m.m.

### Not 5 Revisionsarvode

2025 2024

Räkenskaperna har granskats i enlighet med standard för kommunal räkenskapsrevision

Sakkunnigt biträde		
Räkenskapsrevision	0,3	0,2
Övrig revision	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>

### Not 6 Av- och nedskrivningar

2025 2024

Avskrivningar byggnader och anläggningar	-1,6	-1,6
Avskrivningar fordon/material	-24,3	-22,6
Avskrivningar IT	-2,6	-2,0
Avskrivning leasing	-0,2	-0,4
<b>Summa av- och nedskrivningar</b>	<b>-28,6</b>	<b>-26,2</b>

<b>Not 7</b>	<b>Finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<i>Finansiella intäkter</i>		
	Orealiserade vinster finansiella omsättningstillgångar	11,3	5,5
	Utdelning fonder	9,9	36,3
	Övriga finansiella intäkter	8,8	15,9
	<b>Summa</b>	<b>30,0</b>	<b>57,7</b>
	<i>Finansiella kostnader</i>		
	Ränta, KPA	18,0	46,4
	Övriga kostnader	0,2	0,1
	Orealiserade förluster finansiella omsättningstillgångar	0,0	0,0
	<b>Summa</b>	<b>18,1</b>	<b>46,5</b>
<b>Not 8</b>	<b>Anläggningstillgångar</b>		
	<b>Byggnader/anläggningar</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	<i>61,9</i>	<i>61,9</i>
	Investeringar	1,7	0,0
	Försäljningar	0,0	0,0
	Utrangering	0,0	0,0
	<b>UB anskaffningsvärde</b>	<b>63,6</b>	<b>61,9</b>
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-29,3</i>	<i>-27,7</i>
	Försäljningar	0,0	0,0
	Utrangering	0,0	0,0
	Avskrivningar	-1,6	-1,6
	<b>UB ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-30,9</b>	<b>-29,3</b>
	<b>Summa byggnader/anläggningar</b>	<b>32,7</b>	<b>32,5</b>
	<b>Fordon/material</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	<i>428,0</i>	<i>405,4</i>
	Investeringar	24,4	27,7
	Försäljningar	-12,7	0,0
	Utrangering	-11,5	-5,1
	<b>UB anskaffningsvärde</b>	<b>428,2</b>	<b>428,0</b>
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-242,9</i>	<i>-223,2</i>
	Försäljningar	12,7	0,0
	Utrangering	11,5	3,3
	Avskrivningar	-30,4	-23,0
	<b>UB ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-249,1</b>	<b>-242,9</b>
	<b>Summa fordon/material</b>	<b>179,1</b>	<b>185,1</b>
	<b>IT</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	<i>73,2</i>	<i>73,1</i>
	Investeringar	4,5	0,1
	Försäljningar	0,0	0,0

	Utrangering	0,0	0,0
	<b>UB anskaffningsvärde</b>	<b>77,7</b>	<b>73,2</b>
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-66,8	-64,7
	Försäljningar	0,0	0,0
	Utrangering	0,0	0,0
	Avskrivningar	-2,6	-2,0
	<b>UB ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-69,4</b>	<b>-66,8</b>
	<b>Summa IT</b>	<b>8,3</b>	<b>6,4</b>
	<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>220,1</b>	<b>224,0</b>
<b>Not 9</b>	<b>Övriga kortfristiga fordringar</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	Ingående mervärdesskatt	12,0	7,7
	Andra kortfristiga fordringar	63,5	19,2
	<b>Summa</b>	<b>75,5</b>	<b>26,9</b>
<b>Not 10</b>	<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	Förutbetalda kostnader	33,2	29,4
	Upplupna intäkter	3,9	5,6
	<b>Summa</b>	<b>37,1</b>	<b>35,0</b>
<b>Not 11</b>	<b>Kortfristiga placeringar</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	Storebrand Sverige plus A	26,4	23,6
	Storebrand Sverige plus B	150,6	134,5
	Öhmans etisk emerging A	22,4	22,2
	Öhmans etisk emerging B	101,8	101,0
	Öhmans global marknad hållbar A	0,0	0,0
	Öhmans global marknad hållbar B	13,0	11,1
	Ränteplacering	200,0	250,0
	<b>Summa</b>	<b>514,2</b>	<b>542,3</b>
<b>Not 12</b>	<b>Eget kapital</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	Årets resultat	21,5	11,2
	Övrigt eget kapital	251,2	222,3
	<b>Eget kapital</b>	<b>272,7</b>	<b>233,4</b>
Förändringen i eget kapital avser årets resultat samt kapitaltillskott från Nacka kommun i samband med inträde i förbundet 2025			
<b>Not 13</b>	<b>Pensionsskuld och avsättning</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>Avsättning</b>		
	Avsatt pensioner	427,5	400,5
	Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	6,0	9,6
	Avsatt löneskatt	105,2	99,5
	<b>Summa avsättning</b>	<b>538,7</b>	<b>509,5</b>
	<b>Ansvarsförbindelser</b>		
	Ansvarsförbindelse (f.d. SRB *)	38,6	40,3
	Ansvarsförbindelse löneskatt	9,4	9,8
	<b>Summa ansvarsförbindelser</b>	<b>47,9</b>	<b>50,1</b>



<b>Summa avsatt och ansvarsförbindelser</b>	<b>586,6</b>	<b>559,7</b>	
<b>*) Ansvarsförbindelse, f.d. SRB</b>			
<b>Belopp inkl. löneskatt</b>			
Danderyd	8,7	9,2	
Täby	17,5	18,3	
Vallentuna	7,9	8,3	
Vaxholm	3,0	3,1	
Österåker	10,8	11,3	
<b>Summa</b>	<b>47,9</b>	<b>50,1</b>	
<b>Not 14 Årets förändring, inkl. löneskatt</b>			
Summa avsättningar	29,2	34,2	
Summa ansvarsförbindelse	-2,2	-0,3	
<b>Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser</b>	<b>27,0</b>	<b>34,0</b>	
<b>Not 15 Pensionsförpliktelser</b>			
Analys pensionsskuldens förändring jan-dec 2025			
	<b>Belopp</b>	<b>Löneskatt</b>	<b>Belopp inkl löneskatt</b>
<b>Avsättning pensioner, IB</b>	<b>410,0</b>	<b>99,5</b>	<b>509,5</b>
Ränteuppräknig	4,1	1,0	5,1
Basbeloppsuppräknig	10,8	2,6	13,5
Utbetalning från avsättning	-34,4	-8,3	-42,7
Intjänad SAP-R	36,9	9,0	45,9
<b>Avsättning pensioner, UB</b>	<b>427,5</b>	<b>103,7</b>	<b>531,2</b>
Summa förändring under året	17,5	4,2	21,7
<b>Ansvarsförbindelse för pensioner, IB</b>	<b>40,3</b>	<b>9,8</b>	<b>50,1</b>
Utbetalning från ansvarsförbindelse	-4,8	-1,2	-5,9
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	9,1	2,2	11,3
<b>Ansvarsförbindelse, UB</b>	<b>44,7</b>	<b>10,8</b>	<b>55,5</b>
Summa förändring under året	4,3	1,0	5,4
<b>Summa</b>	<b>472,2</b>	<b>114,6</b>	<b>586,6</b>
Årets premie är 5,3 mnkr.			
Aktualiseringsgrad 100 %			
Överskottsfond 0			
<b>Not 16 Övriga kortfristiga skulder</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	
Mervärdesskatt	9,2	7,1	
Avdragen skatt personal	7,3	7,1	
Lagstadgade sociala avgifter	9,8	9,2	
Övrigt	0,7	2,6	
<b>Summa</b>	<b>27,0</b>	<b>26,0</b>	

<b>Not 17</b>	<b>Upplupna kostnader och förutbet. intäkter</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	Upplupen löneskatt pensioner	46,4	27,9
	Förutbetalda intäkter	22,1	21,8
	Förutbetalda medlemsavgifter	119,9	110,6
	Avgiftsbestämd ålderspension	20,8	19,9
	Övriga upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	5,7	6,4
	<b>Summa</b>	<b>214,9</b>	<b>186,6</b>
<b>Not 18</b>	<b>Finansiella leasingavtal</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b><i>Maskiner och inventarier</i></b>		
	Totala minimileaseavgifter	0,3	0,5
	Nuvärde minimileaseavgifter	0,3	0,5
	Därav förfall inom 1 år	0,2	0,3
	Därav förfall inom 1-5 år	0,0	0,0
	Därav förfall senare än 5 år	0,0	0,0
	<b><i>Icke uppsägningsbara operationella leasingavtal</i></b>		
	<b><i>överstigande 1 år</i></b>		
	Minimileaseavgifter		
	Med förfall inom 1 år	22,4	43,5
	Med förfall inom 1-5 år	100,4	70,7
	Med förfall senare än 5 år	3,4	1,2

## 5.11 Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska förändringen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i samma takt. Detta kommer att ha en inverkan på hur skatteintäkter utvecklas samt tillgängligheten på personal. Det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på förebyggande arbete långsiktigt att öka. Det kommer bli allt viktigare att starta tidigt och arbeta förebyggande inom samhällsplanering och samhällsbyggande för att effektivt hantera en mer komplex verklighet. Detta inkluderar utmaningar som förtätning av städer, klimatförändringar och demografiska förändringar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Det finns även många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Dels påverkas vi i stor utsträckning av Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina samt annan säkerhetspolitisk instabilitet, vilket i sin tur leder till exempelvis finansiell instabilitet och osäkerheter i leveranskedjorna. På grund av förändringar i det globala säkerhetspolitiska klimatet kommer räddningstjänsten att möta nya och utökade krav som en kritisk samhällsfunktion i vardag, kris och höjd beredskap. Detta understryker behovet av att stärka och återuppbygga Sveriges totalförsvär. Svensk kommunal räddningstjänst, en hörnsten i Sveriges totalförsvär, kommer att påverkas betydligt av dess återuppbyggnad under de kommande åren, exempelvis återaktiveringen av civilplikten och återuppbyggnaden av vår egen krigsorganisation.

På samma sätt som övrig offentlig sektor påverkas SSBF av finansiell instabilitet till följd av exempelvis kriget i Ukraina och oron på världsmarknaden. Detta gör att de kommande åren kommer bli utmanande och svårare att prognostisera utifrån ett ekonomiskt perspektiv. Det har även nyligen kommit två nya pensionsavtal, AKAP-KR och Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R). Förändringarna i pensionsavtalen har påverkat förbundets ekonomi under 2023, 2024 och 2025, och kommer på kort sikt innebära osäkerhetsfaktorer i de ekonomiska förutsättningarna. På lång sikt bedöms pensionsavtalen innebära säkrare prognoser för förbundets pensionskostnader.

Utifrån de justerade kollektivavtalen har schemaläggningen för vår personal i utryckningstjänst förändrats. De exakta konsekvenserna av den förändrade schemaläggningen är fortfarande inte helt tydliga. Dels då det fortfarande pågår diskussioner mellan centrala parter om hur de ska tolkas och implementeras, samt att avtalen återigen nyligen omförhandlats. Således är det fortfarande svårt att bedöma vad det innebär för förbundet fullt ut, men vi kan se konsekvenser för vår övnings- och utbildningsverksamhet.

Storstockholms brandförsvärs räddningstjänstverksamhet har i grunden varit konstant sedan förbunds bildningen 2009. Förändringar i samhället och av riskbilden har balanserats med ett mer effektivt resursutnyttjande och i några fall genom direkta

omdisponeringar av resurser och kompetenser. Till exempel tillskapades två rörliga taktiska räddningsenheter som genom en effektivare personalplanering enklare (och därigenom kostnadseffektivare) frigör stationerna för övning och utbildning. I några fall har omfattande satsningar behövt ske för att hantera nya utmaningar, varav den viktigaste måste anses vara utvecklingen av taktiskt agerande vid terrorattacker och andra former av pågående dödligt våld. En utveckling som även fungerat som bottenplatta för metoder och tekniker applicerbara i höjd beredskap. Det ökade antalet insatser under tiden, från knappt 10 000 insatser vid förbundsbildningen till i dag cirka 11 000 insatser, pandemiåren undantagna, har även kunnat hanteras genom ett långtgående samarbete inom Räddningsregion östra Svealand. Antalet insatser väntas öka framöver utifrån demografiförändringen och inflyttningen till huvudstadsregionen.

Under 2025 anslöt ytterligare en kommun till förbundet, Nacka kommun. SSBF ser att anslutningen av Nacka kommun medför betydande fördelar, både ur ett verksamhetsperspektiv och ett ekonomiskt perspektiv. Ur verksamhetsperspektivet innebär anslutningen en stärkt samordning, ökade möjligheter till kompetensutveckling och tillgång till en bredare pool av resurser och specialistkompetenser, vilket gynnar effektiviteten och kvaliteten i räddningstjänstens arbete. Ur ett ekonomiskt perspektiv skapar Nackas inträde stordriftsfördelar, minskad sårbarhet och effektivare resursutnyttjande för samtliga medlemskommuner. SSBF bedömer vidare att denna samverkan kommer att gagna medborgarna genom ökad säkerhet och förbättrad service, medlemskommunerna genom kostnadseffektivitet och stabilitet samt medarbetarna genom fler utvecklingsmöjligheter och en förbättrad arbetsmiljö.

Räddningsinsatsförmågan dimensioneras och normeras praktiskt av ett antal faktorer. För svensk kommunal räddningstjänst utgör riskbilden – de olika typerna av risker som man ska hantera i sitt geografiska ansvarsområde, en grundläggande faktor. Insatsförmågan påverkas även direkt av lagar, prioriteringar och balansen mellan effekt och kostnad. Dessutom påverkas förmågan av arbetsmarknadsavtal, föreskrifter och regler, såsom den gällande arbetsmiljön. Det förändrade säkerhetspolitiska läget och ändringar i lagar, exempelvis GDPR och säkerhetsskyddslagen, kräver att förbundet förstärker sin kompetens och förmågor även utanför den uttryckande verksamheten. Därtill skapar det allt mer komplexa och sammanbyggda samhället behov av nya kompetenser inom det förebyggande området. Sammantaget blir förbundets uppdrag allt mer komplext med behov av att kompetens inom fler områden än tidigare.

Handlingsprogrammet för 2024 och framåt är utformat på så sätt att det ska vara tydligt vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället. Där vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar samt, i de fall de ändå inträffar, hantera dem. Det visar även att vi med en ekonomi i balans ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som fortsatt ska placera Storstockholms brandförsvär i framkant i räddningstjänstverige. Handlingsprogrammets inriktningar styr och vägleder vårt arbete och vårt mål är att skapa säkerhet och trygghet för de som bor, verkar och vistas i våra medlemskommuner.

Sammanfattningsvis är omvärldsutvecklingen allt svårare att förutse och innehåller betydande osäkerheter. Tillsammans med demografiförändringarna, utvecklingen av det komplexa samhället och återuppbyggnaden av totalförsvaret är framtiden utmanande för den kommunala räddningstjänsten generellt. SSBF behöver således fortsätta hitta vägar att vara den stabila och trygga aktör som är vårt signum, parallellt

med att vi behöver vara snabba i omställningen för att möta nya utmaningar.  
Anslutningen av Nacka kommun och det fortsatta byggandet av en robust verksamhet  
med solida ekonomiska förutsättningar är alla viktiga led i detta.

## Larmfrekvens per medlemskommun

Nedan redovisas totala antalet larm som Storstockholms brandförsvär har larmats till de senaste fyra åren samt några av de vanligaste insatstyperna. Därefter redovisas motsvarande statistik per medlemskommun.

Skolbränder syftar här till bränder inom skola, förskola och fritidsgård. De redovisas först samlat och därefter uppdelat för respektive verksamhetstyp nederst i tabellen. Detta redovisningssätt upprepas även de kommunspecifika tabellerna.

Insatsstatistik, totalt	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	5	4	7	6
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	10151	10006	10315	10251
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	578	576 <sup>9</sup>	612	645
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	3271	3242	3440	3469
Trafikolyckor	497	567	586	667
Hjärtstoppslarm	1058	1114	1140	1159 <sup>10</sup>
Suicid/försök	179	232	187	210
Anlagda bränder	283	254	361	411
- Varav brand i byggnad	79	74	112	141
- Varav brand ej i byggnad	204	180	249	270
Skolbränder	35	46	58	58
- Varav anlagda	17	24	24	31
Skola	24	37	36	38
- Varav anlagda	13	22	16	22
Förskola	6	9	21	20
- Varav anlagda	2	2	8	9
Fritidsgård	2	0	1	0
- Varav anlagda	2	0	0	0

<sup>9</sup> Värdet är korrigerat på grund av ett tidigare skrivfel och skiljer sig därför från motsvarande tabell i årsredovisning 2024.

<sup>10</sup> Värdet är korrigerat på grund av ett tidigare skrivfel och skiljer sig därför från motsvarande tabell i årsredovisning 2024.

Insatsstatistik, Danderyds kommun	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	244	256	235	228
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	8	9	7	11
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	105	122	99	116
Trafikolyckor	6	9	14	15
Hjärtstoppslarm	24	11	22	10
Suicid/försök	0	3	0	2
Anlagda bränder	3	5	7	2
- Varav brand i byggnad	1	1	3	0
- Varav brand ej i byggnad	2	4	4	2
Skolbränder	2	1	4	0
- Varav anlagda	0	1	2	0
Skola	1	1	3	0
- Varav anlagda	0	1	1	0
Förskola	1	0	1	0
- Varav anlagda	0	0	1	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Lidingö stad	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0	0	1	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	253	287	229	272
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	15	20	9	19
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	57	68	52	69
Trafikolyckor	19	19	16	19
Hjärtstoppslarm	38	40	32	52
Suicid/försök	1	2	2	3
Anlagda bränder	3	6	9	8
- Varav brand i byggnad	1	1	3	3
- Varav brand ej i byggnad	2	5	6	5
Skolbränder <sup>1</sup>	1	3	1	0
- Varav anlagda	0	1	0	0
Skola	1	3	1	0
- Varav anlagda	0	1	0	0
Förskola	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0



Insatsstatistik, Nacka kommun	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0			
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	331			
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	12			
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	78			
Trafikolyckor	16			
Hjärtstoppslarm	37			
Suicid/försök	8			
Anlagda bränder	6			
- Varav brand i byggnad	2			
- Varav brand ej i byggnad	4			
Skolbränder	2			
- Varav anlagda	1			
Skola	2			
- Varav anlagda	1			
Förskola	0			
- Varav anlagda	0			
Fritidsgård	0			
- Varav anlagda	0			

Nacka anslöt till Storstockholms brandförsvär vid halvårsskiftet 2025 varpå Storstockholms brandförsvär inte har något mätvärde att redovisa för tidigare år.

Insatsstatistik, Solna stad	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	631	681	641	655
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	16	22	19	27
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	308	306	324	320
Trafikolyckor	31	49	34	49
Hjärtstoppslarm	56	68	58	58
Suicid/försök	7	11	9	8
Anlagda bränder	26	12	10	17
- Varav brand i byggnad	8	5	4	10
- Varav brand ej i byggnad	16	7	6	7
Skolbränder	8	7	2	4
- Varav anlagda	7	7	0	3
Skola	8	7	1	4
- Varav anlagda	7	7	0	3
Förskola	0	0	1	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Stockholms stad	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	4	4	5	4
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	6275	6379	6718	6607
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	325	327	349	353
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	2181	2193	2390	2387
Trafikolyckor	228	331	293	334
Hjärtstoppslarm	698	770	838	805
Suicid/försök	112	162	124	119
Anlagda bränder	188	173	229	245
- Varav brand i byggnad	55	55	65	81
- Varav brand ej i byggnad	133	118	164	164
Skolbränder	11	16	30	30
- Varav anlagda	4	7	10	14
Skola	6	12	17	17
- Varav anlagda	1	5	6	8
Förskola	4	4	12	13
- Varav anlagda	2	2	4	6
Fritidsgård	1	0	1	0
- Varav anlagda	1	0	0	0



Insatsstatistik, Sundbybergs stad	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	282	271	255	273
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	15	24	16	17
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	84	92	93	82
Trafikolyckor	8	8	15	18
Hjärtstoppslarm	49	46	28	37
Suicid/försök	1	3	6	2
Anlagda bränder	3	9	8	23
- Varav brand i byggnad	0	2	2	6
- Varav brand ej i byggnad	3	7	6	17
Skolbränder	1	2	2	1
- Varav anlagda	0	1	0	1
Skola	0	1	0	1
- Varav anlagda	0	1	0	1
Förskola	1	1	2	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Täby kommun	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	508	444	501	523
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	17	13	21	27
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	195	180	199	213
Trafikolyckor	40	30	25	48
Hjärtstoppslarm	53	45	43	50
Suicid/försök	10	11	4	9
Anlagda bränder	7	8	25	26
- Varav brand i byggnad	2	1	11	5
- Varav brand ej i byggnad	5	7	14	21
Skolbränder	0	3	10	6
- Varav anlagda	0	1	8	4
Skola	0	1	8	5
- Varav anlagda	0	1	6	3
Förskola	0	2	2	1
- Varav anlagda	0	0	2	1
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0



Insatsstatistik, Vallentuna kommun	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	1	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	238	234	289	255
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	17	9	24	17
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	60	61	71	56
Trafikolyckor	37	41	39	38
Hjärtstoppslarm	21	21	28	30
Suicid/försök	2	3	0	5
Anlagda bränder	8	16	24	13
- Varav brand i byggnad	0	5	7	3
- Varav brand ej i byggnad	8	11	17	10
Skolbränder	0	4	4	1
- Varav anlagda	0	4	3	1
Skola	0	4	2	1
- Varav anlagda	0	4	2	1
Förskola	0	0	2	0
- Varav anlagda	0	0	1	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Vaxholms stad	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	89	105	86	101
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	6	7	8	12
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	16	21	19	24
Trafikolyckor	5	9	11	8
Hjärtstoppslarm	8	11	5	4
Suicid/försök	3	1	0	0
Anlagda bränder	2	0	1	3
- Varav brand i byggnad	0	0	0	1
- Varav brand ej i byggnad	2	0	1	2
Skolbränder	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Skola	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Förskola	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0



Insatsstatistik, Värmdö kommun	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0	0	1	1
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	411	418	432	420
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	24	21	34	26
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	83	82	79	75
Trafikolyckor	32	44	44	49
Hjärtstoppslarm	33	34	33	31
Suicid/försök	2	3	4	2
Anlagda bränder	22	8	18	18
- Varav brand i byggnad	4	3	5	1
- Varav brand ej i byggnad	18	5	13	17
Skolbränder	5	1	3	1
- Varav anlagda	4	1	1	0
Skola	4	1	3	0
- Varav anlagda	3	1	1	0
Förskola	0	0	0	1
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	1	0	0	0
- Varav anlagda	1	0	0	0



Insatsstatistik, Österåkers kommun	2025	2024	2023	2022
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	384	364	348	350
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	21	24	14	17
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	104	67	77	76
Trafikolyckor	39	41	44	27
Hjärtstoppslarm	37	45	32	45
Suicid/försök	10	8	7	5
Anlagda bränder	10	17	13	20
- Varav brand i byggnad	3	1	2	2
- Varav brand ej i byggnad	7	16	11	18
Skolbränder	2	1	2	2
- Varav anlagda	1	1	0	1
Skola	2	1	1	2
- Varav anlagda	1	1	0	1
Förskola	0	0	1	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0